

**JAARBEURS**

**Travel**



**Koninklijke Jaarbeurs**

# **De kracht van samenkomen**

Jaarverslag 2025



# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord van de directie</b>	<b>2</b>	<b>Solide basis voor groei</b>	<b>33</b>
<b>Wie we zijn en wat we ambiëren</b>	<b>5</b>	Een duurzame organisatie in 2025	34
Over ons	6	Financiële resultaten 2025	52
Onze missie en visie	7	Risicomanagement	54
Onze kernwaarden	8	Onze governance	58
Kerncijfers 2025	9	Verslag Raad van Commissarissen	63
Onze top 10 van 2025	11	<b>Jaarrekening</b>	<b>65</b>
<b>Ontmoeten om te groeien: 2025 in vier thema's</b>	<b>13</b>	Overige gegevens	87
Mensen maken impact	14	Concernsamenstelling per 31 december 2025	87
Beleving en verbinding	17	Statutaire bepalingen inzake resultaatbestemming	87
Onze lokale, nationale en internationale rol	24	Voorgestelde resultaatbestemming	87
Duurzaam innoveren voor de toekomst	29	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	88
		Vijf jaren Jaarbeurs Holding	92

# Voorwoord van de directie

Koninklijke Jaarbeurs was in 2025 opnieuw dé plek waar mensen samenkomen die impact willen maken, ambities willen realiseren en groei mogelijk willen maken. Voor hen hebben wij een inspirerende en uitnodigende omgeving gecreëerd. Een plek voor nieuwe verhalen.

## **2.364 beurzen, congressen en vergaderingen**

In 2025 hebben we in totaal 2.364 beurzen, congressen en vergaderingen georganiseerd, in Nederland, Europa en Azië. Onze bezettingsgraad ontwikkelt zich positief: Jaarbeurs is 365 dagen per jaar het podium voor evenementen die verbinden en inspireren. We hebben onze eigen titels krachtiger in de markt gezet en onze focus op het versterken van relaties met stakeholders zoals brancheverenigingen werpt duidelijk vruchten af. We hebben geïnvesteerd in bestaande en nieuwe formats en in ons vastgoed, bijvoorbeeld met de verbetering van een van onze parkeerterreinen, om ervoor te zorgen dat Jaarbeurs als vooraanstaande eventlocatie aantrekkelijk en veilig blijft.

## **“Onze mensen maken unieke ervaringen mogelijk”**

Uiteindelijk zijn het altijd onze mensen die dag in dag uit ervoor zorgen dat een bezoek aan Jaarbeurs een unieke ervaring is. Dat begint bij de grote lijnen van een concept en eindigt bij de kleinste details in de uitvoering. Van ontvangst tot vertrek van onze gasten: alles moet kloppen. Achter de schermen hebben we in 2025 grote stappen gezet in de verdere professionalisering van onze organisatie. De nieuwe commerciële inrichting op basis van marktgerelateerde clusters heeft in 2025 haar beslag gekregen. Door de hele organisatie zijn processen verbeterd en de onderlinge samenwerking tussen teams is hechter geworden. We investeren voortdurend in de ontwikkeling van onze medewerkers, onder andere met de unieke Jaarbeurs Academy: ons nieuwe opleidingsprogramma dat in 2025 is gelanceerd. En we maken steeds meer gebruik van moderne technologie, zoals AI en data, waar die ondersteunend is aan wat onze mensen doen en wat onze klanten verwachten. Daarbij staat digitale veiligheid voorop. In 2025 behaalde Jaarbeurs het ISO 27001-certificaat: een belangrijk bewijs van onze voortdurende aandacht voor dit thema, dat ook voor onze klanten steeds belangrijker wordt.

## **Impact en duurzaamheid gaan hand in hand**

Voor Jaarbeurs gaan impact en duurzaamheid hand in hand. Dat hebben we het afgelopen jaar opnieuw laten zien. Dankzij het feit dat wij elk jaar zo'n 2,3 miljoen mensen bij elkaar brengen, kunnen wij bij uitstek duurzame transitie aanjagen en versnellen, door onder andere start-ups en circulaire content een podium te geven. Bijvoorbeeld op onze nieuw gelanceerde circulaire BouwBeurs. Onze interne Impact Teams hebben zich in 2025 ingezet voor meer maatschappelijke impact, ook lokaal in de stad Utrecht. Er zijn stappen gezet om verspilling tegen te gaan en zoveel mogelijk te recyclen, met als een van de mijlpalen ons nieuwe aanbod van circulaire standbouw pakketten voor B2B-beurzen. De keuken heeft duurzame concepten gelanceerd en voor elk evenement heeft Jaarbeurs een boom geplant.

## **“Als directie zijn wij trots op alle mooie verhalen van Jaarbeurs”**

Als directie zijn wij trots op alle mooie verhalen van Jaarbeurs – in dit jaarverslag, dat iets anders van opzet is, krijgen die verhalen de hoofdrol.

## **Rendement stijgt voor het derde jaar op rij**

Onder de streep heeft Jaarbeurs voor het derde jaar op rij een stijgend rendement in de boeken weten te schrijven. Voor ons is dat het resultaat van een ijzersterke team effort van onze medewerkers, die gemotiveerd bijdragen aan beleving en verbinding. Als je hier voor de deur, op de Jaarbeursboulevard, wordt aangesproken door een beursbezoeker die vanuit zijn tenen zegt: ‘Wat zijn jullie goed bezig!’, dan is dat een compliment aan onze hele organisatie. Die team effort is bepalend voor de waardering van onze klanten, exposanten en bezoekers; zij gaven ons mooie beoordelingscijfers en weten ons blijvend te vinden. Wij willen dan ook iedereen oprecht bedanken voor zijn of haar inzet en betrokkenheid bij ons dynamische bedrijf en ons dankbare werk.

We weten waar we vandaan komen en we zijn er nog niet. In 2026 gaan we verder op de ingeslagen weg. Jaarbeurs heeft haar positie versterkt en daar blijven we met z'n allen keihard aan werken. Om te verrassen met een steeds weer unieke beleving. Om te verbinden. Om te laten zien dat de mooiste ideeën en verhalen ontstaan waar mensen samenkomen op een inspirerende en uitnodigende plek.

**Jeroen van Hooff** - CEO

**Pascal van Gool** - CFO

**Herman Mantel** - CCO



Van links naar rechts:  
Pascal van Gool,  
Jeroen van Hooff,  
Herman Mantel.

WELCOME  
TO  
EUROPEAN  
MICROWAVE  
WEEK 2025  
21 - 26 September 2025  
Registration for  
the Exhibition  
and Conference  
in Hall 8  
platinum sponsor  
KEYSIGHT

VANGOGHXP.COM  
**VAN GOGH**  
THE IMMERSIVE EXPERIENCE  
INFO & TICKETS



**Wie we zijn  
en wat we  
ambiëren**

# Koninklijke Jaarbeurs: voortdurend in ontwikkeling

## Over ons

In 1916 werd de ‘Vereniging tot het houden van Jaarbeurzen’ opgericht in Utrecht. Wat begon als een centraal punt in Nederland om handelscontacten te leggen, is in ruim een eeuw uitgegroeid tot een toonaangevend instituut voor ontmoeting, innovatie en vooruitgang. Sinds 1931 dragen wij het predicaat ‘Koninklijk’.

Wij organiseren en faciliteren de meest uiteenlopende (internationale) evenementen. Van vergaderingen, workshops en trainingen tot congressen, zakelijke evenementen, award-uitreikingen, shows en grootschalige evenementen en beurzen. Elkaar ontmoeten staat centraal in alles wat we doen. Live en online. Jaarlijks weten bezoekers van alle leeftijden en achtergronden hun weg naar ons te vinden. Niet voor niets zijn we door het publiek gekozen tot meervoudig winnaar van ‘Beste congreslocatie van het jaar’ in de verkiezing van het vaktijdschrift voor zakelijke evenementenlocaties MEETINGS.

Jaarbeurs organiseert een verscheidenheid aan nationale en internationale vak- en consumentenbeurzen voor verschillende sectoren. Internationaal is Jaarbeurs onder andere actief met VIV: een vakbeurs voor professionals die actief zijn in de productie van pluimveevlees, eieren, varkensvlees, vis en zuivel. VIV vindt plaats in Nederland, Abu Dhabi, Filippijnen, Turkije, China, Thailand, Rwanda, India, Indonesië, Vietnam en vanaf 2026 ook in India.

Daarnaast heeft Jaarbeurs een aandeel in VNU Asia Pacific (VNU AP), een joint venture die zich richt op het organiseren van internationale beurzen en congressen voor sectoren als cybersecurity, health & life sciences, veeteelt en landbouw. VNU AP is gevestigd in Bangkok.

# Onze missie en visie

Jaarbeurs heeft de ambitie om in 2030 de meest duurzame en innovatieve organisator en facilitator van evenementen in Europa te zijn. Met onze activiteiten willen wij betekenisvolle impact maken voor bezoekers, klanten, markten, medewerkers en partners.



## Onze purpose

Versneller van duurzame groei



## Onze missie

Wij geloven dat er een plek moet zijn waar je elkaar echt kunt ontmoeten. Ontmoeten om te groeien. Als Jaarbeurs bieden en creëren we de ruimte om groei te versnellen: als mens, als organisatie, als markt. Op een duurzame, bevlogen en vernieuwende manier. Live en online. In het centrum van het land, in het hart van de stad, met oog voor jou.



## Onze visie

Jaarbeurs is in 2030 de meest vernieuwende en duurzame organisator en facilitator van Europa. Bij Jaarbeurs geloven we in de kracht van verbinding. Als onmisbare schakel in de markt organiseren en accommoderen we inspirerende en unieke ontmoetingen met impact. Impact voor onze klanten, onze bezoekers, onze markten, onze medewerkers, onze partners én onze omgeving in binnen- en buitenland. Vanuit ons vernieuwde vastgoed, onze commerciële kern én als gids in de markt creëren we een omgeving die vernieuwt, verduurzaamt, groeit, leert en presteert.

# Onze kernwaarden

## Bevlogen

Met persoonlijke aandacht, passie en inlevingsvermogen overtreffen we verwachtingen. We creëren een omgeving die inspireert, impact maakt en blijvende herinneringen achterlaat.



## Duurzaam

We geloven in een wereld waarin we zorgvuldig met elkaar en onze omgeving omgaan. We streven naar duurzame relaties met onze klanten, leveranciers en de wereld om ons heen.



## Vernieuwend

Door onze ervaring en kennis te combineren met de nieuwste digitale technologieën, maken we onze evenementen en die van onze klanten waardevoller.



# Kerncijfers 2025

## Overzicht beurzen en (gast)evenementen

Eigen vak- en consumenten-beurzen Nationaal

**20**

2024: 24

Eigen vak- en consumenten-beurzen Internationaal

**3**

2024: 13

Grote gast-evenementen

**46**

2024: 49

Vergaderingen en kleine congressen

**2.295**

2024: 2.903

Totaal aantal bezoekers (in miljoenen)

**2,3**

2024: 2,3

Gemiddelde waardering

Bezoekers

Exposanten

Organisatoren

**7,2**

2024: 7,3

**7,2**

2024: 7,3

**7,6**

2024: 7,9

## Financieel

Netto-omzet (in miljoenen €)

**120,1**

2024: 92,9

Investerings (in miljoenen €)

**11,0**

2024: 9,9

Nettoresultaat (in miljoenen €)

**11,4**

2024: 85,6

## Environmental

CO<sub>2</sub> uitstoot eigen operaties (in ton)

**1.709**

2024: 1.694 ton

Restafval (in %)

**60**

2024: 59%

Circulaire standbouwpakketten verkocht

**67**

2024: 55

## Social

Aantal vaste medewerkers (gemiddeld in Nederland)

**345**

2024: 335

Man-vrouwverhouding (in %)

**52 | 48**

2024: 51 | 49

**JARBEURS**



# Onze top 10 van 2025



## 1 - Nationale Onderwijstentoonstelling (NOT) (januari)

De Nationale Onderwijstentoonstelling bracht in januari duizenden onderwijsprofessionals samen voor vijf inspirerende dagen vol innovatie, ontmoeting en kennisdeling. De beurs werd feestelijk geopend door Hare Majesteit Koningin Máxima, die met haar bezoek extra aandacht vroeg voor de thema's kansengelijkheid en digitale vaardigheden. Met een rijk programma, vernieuwende stands en veel positieve energie was NOT opnieuw hét ontmoetingspunt voor iedereen die werkt aan de toekomst van het onderwijs.

## 2 - Eerste editie Future Facade (mei)

Tijdens de eerste editie van Future Facade kwamen internationale professionals uit de gevel- en bouwindustrie samen in Koninklijke Jaarbeurs. Met een sterk inhoudelijk programma, innovatieve oplossingen en toonaangevende sprekers bood het event een uniek platform voor kennisuitwisseling rondom duurzame geveltechnologie. De succesvolle start legt een stevig fundament voor een toekomstbestendig gevelsector.

## 3 - VIV Asia & internationale uitbreiding VIV-portfolio (maart)

VIV Asia bracht in Bangkok opnieuw tienduizenden professionals uit de wereldwijde dierlijke-eiwitsector samen voor een editie vol innovatie, marktinzichten en een sterke internationale vertegenwoordiging. De succesvolle beurs onderstreepte de leidende internationale rol van Koninklijke Jaarbeurs binnen deze sector. Dit jaar kondigden we bovendien twee belangrijke uitbreidingen aan: de lancering van VIV India en VIV West-Africa in Ivoorkust. Met deze nieuwe events versterken we onze wereldwijde positie en bouwen we verder aan een toekomstbestendig VIV-portfolio.



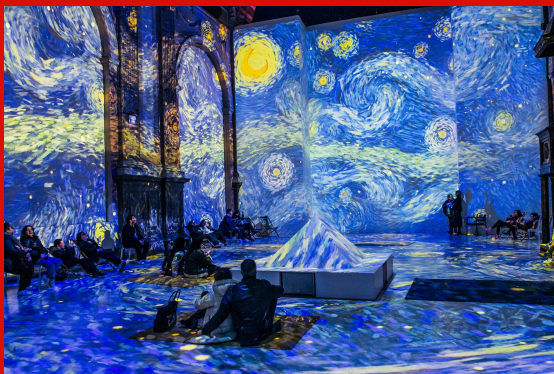
## 4 - ISO 27001-certificering (februari)

Koninklijke Jaarbeurs behaalde dit jaar het ISO 27001-certificaat, de internationale norm voor informatiebeveiliging. Met deze certificering tonen we aan dat onze processen, systemen en databeveiliging voldoen aan de hoogste standaarden. Een belangrijke stap die vertrouwen versterkt bij onze klanten, partners en bezoekers en past bij onze ambitie om continu te blijven professionaliseren.

## 5 - Landelijke première Van Gogh: The Immersive Experience

(juni)

Koninklijke Jaarbeurs opende in juni de deuren voor de landelijke première van Van Gogh: The Immersive Experience, de internationale 360°-tentoonstelling waarin bezoekers letterlijk worden omringd door meer dan 200 meesterwerken van Vincent van Gogh. De indrukwekkende combinatie van projecties, storytelling en virtual reality trok veel aandacht en liet opnieuw de veelzijdigheid zien van Jaarbeurs als podium voor toonaangevende culturele belevingen.



## 6 - Winterwereld van Jaarbeurs

(december)

In december veranderde Koninklijke Jaarbeurs in een bruisende Winterwereld vol lichtjes, magie en entertainment. Onder één dak vonden bezoekers een unieke mix van shows, cultuur en sport: van Disney On Ice presents Into the Magic en de Van Gogh Experience tot Moulin Rouge! De Musical, Bubble Planet, Het Utrechtse Winterspektakel, kerstfilms bij Kinopolis en zelfs Europa's grootste indoor pickleballcourt. Met activiteiten voor jong en oud werd Jaarbeurs dé plek waar gezinnen en bezoekers samenkwamen om te genieten, ontdekken en zich te laten verwonderen.

## 7 - Lancering Jaarbeurs Academy

(september)

In september introduceerde Koninklijke Jaarbeurs de Jaarbeurs Academy: een breed opleidings- en ontwikkelprogramma voor alle medewerkers. Met academies voor sales en marketing, data en AI, programma's voor jong talent en senior leiderschap, en het unieke traject Chefs van morgen investeert Jaarbeurs gericht in groei, vakmanschap en duurzame inzetbaarheid. De Academy vormt een belangrijk fundament onder de HR- en duurzaamheidsstrategie, waarin vitaliteit, diversiteit en gelijke kansen centraal staan.

## 8 - Lancering nieuw eventplatform Visit

(juli)

Koninklijke Jaarbeurs introduceerde een nieuw eventplatform waarmee klanten eenvoudiger, sneller en volledig geïntegreerd hun events kunnen organiseren. Het platform bundelt alle onderdelen van eventmanagement in één omgeving en ontzorgt organisatoren op het gebied van planning, communicatie en registratie. Daarmee zet Jaarbeurs een belangrijke stap in het verbeteren van service, efficiëntie en gebruiksgemak voor klanten.

## 9 - Nationale Klimaatexamen

(mei)

In mei was Koninklijke Jaarbeurs gastlocatie voor het Nationale Klimaatexamen, een landelijke bewustwordingsactie waarbij volwassenen hun kennis over klimaatverandering testten onder toezicht van jongeren. Met meer dan 100 deelnemende locaties sloot Jaarbeurs zich aan bij een groeiende beweging die inzet op inzicht, handelingsperspectief en een duurzame toekomst. In het Beatrixgebouw deden deelnemers nieuwe kennis op over oorzaken, gevolgen en oplossingen rondom klimaatverandering.



## 10 - The Flight Revisited

(augustus)

Met The Flight Revisited blikt Koninklijke Jaarbeurs terug op haar rol in het ontstaan van Lowlands, precies 30 jaar na het iconische muziekfestival The Flight to Lowlands Paradise. Tijdens dit eenmalige muziekerevent kwamen bezoekers samen voor live-optredens, expo's en verhalen uit de beginjaren van de Nederlandse festivalcultuur. Een eerbetoon aan creativiteit, subcultuur en de rijke historie van Jaarbeurs als bakermat van vernieuwende muziekbeleving.



# Ontmoeten om te groeien

2025 in vier thema's

# Mensen maken impact

Rode draad door 2025 was zonder twijfel de bevoegenheid en betrokkenheid van onze medewerkers. Vanaf het moment dat bezoekers bij ons parkeren en onze locatie binnenkomen tot het vertrek na het evenement waarvoor zij kwamen – en alles wat zij in de tussentijd beleven: alle disciplines van Koninklijke Jaarbeurs zetten zich in voor een warm, vriendelijk welkom en een fijne ervaring voor bezoekers, organisatoren en exposanten. Het zijn onze mensen die verbinding en inspiratie mogelijk maken. Die dag in dag uit impact maken.

## De kracht van live ontmoetingen

Niek Krebbers, head of Sales Guest Events, vierde in 2025 zijn 25-jarige jubileum bij Jaarbeurs. 'Of het nu een meerdaags internationaal event is of een directievergadering: hier gebeurt iets. Ik vind het super om daar een bijdrage aan te mogen leveren. Het is niet "even een ruimte verhuren", wij willen het verschil maken met de totale beleving. Dat werkt door tot in de kleinste details, van de temperatuur in de zaal, akoestiek en techniek tot de warme ontvangst, de goede koffie of verrassende verlichting. Als alles samenkomt – locatieadvies, de juiste opstelling, sfeer en catering – dan ontstaat er iets bijzonders. Dat is de unieke kracht van live ontmoetingen. Mensen komen hier om te leren, te vieren. En te groeien. Iedereen heeft wel een Jaarbeurs-moment dat iets heeft betekend. Het mooie is: wij mogen dat moment faciliteren. Met een glimlach en een warme ontvangst. Het gevoel dat iemand echt met je meedenkt. Persoonlijke aandacht. Dát is waarvoor mensen blijven terugkomen naar Jaarbeurs.'

## Elk event een succes

Voor én achter de schermen werken zo'n 100 collega's van Hospitality en 41 collega's van Facility & Services bijna 24/7 om elk evenement tot een succes te maken.

2025 was voor Hospitality een druk jaar met een positieve trend in bezetting, vernieuwing en resultaten. Er is veel aangepakt. Zo is de feedback van onze gasten gebruikt om het aanbod voor de beursvloer, evenementen en diners verder te ontwikkelen. De menukaarten van restaurants Pleyn, Speys en Queens zijn aangepast en we hebben een nieuwe broodjescyclus voor Pleyn Express gelanceerd. Voor een betere dienstverlening aan gasten is ook gekeken naar structuur en werkprocessen. En er zijn nieuwe systemen geïmplementeerd, bijvoorbeeld voor planning en kassa. In nauwe samenwerking met Commercie en Inkoop is Hospitality erin geslaagd de kwaliteit te verbeteren. Met als concreet resultaat een verbetering van de gastentevredenheid. En daar doen we het uiteindelijk voor!

## Blijven groeien, dankzij de nieuwe Jaarbeurs Academy

In 2025 is de Jaarbeurs Academy gelanceerd: een breed opleidingsprogramma voor alle Jaarbeurs-medewerkers, dat als doel heeft talenten te ontdekken, te ontwikkelen en als organisatie verder te groeien. Het is een geïntegreerd programma waarin duurzaamheid en persoonlijke groei hand in hand gaan. De Jaarbeurs Academy stimuleert doorgroei en loopbaanontwikkeling, als een belangrijke volgende stap na de introductie van ons nieuwe functiehuis STYR.

'Als je duurzame inzetbaarheid serieus neemt, begint dat bij het investeren in je eigen mensen,' aldus Chief People & Sustainability Officer Marloes van den Berg. 'Met functies variërend van AV-technici tot Sales Managers en van IT'ers tot garderobemedewerkers is Jaarbeurs een ontzettend veelzijdige organisatie. We willen een cultuur creëren waarin nieuwsgierigheid, betrokkenheid en verantwoordelijkheid vanzelfsprekend zijn. De Jaarbeurs Academy is daarom ontworpen voor iedereen, ongeacht functie, ervaring of achtergrond. Hiermee hopen we onze medewerkers niet alleen te ontwikkelen, maar onze talenten ook vooral te laten doorgroeien en te behouden.'

## Het aanbod van de Jaarbeurs Academy

- Sales Academy
- Marketing Academy
- Young Talent Program
- Chefs van Morgen (zie verderop in dit hoofdstuk)
- SLT (Senior leadership-programma)
- Digital Data & AI Academy (zie ook [Duurzaam innoveren voor de toekomst](#))

## Een nieuwe, ambitieuze executive chef voor Jaarbeurs

Ons keukenmanagement heeft in 2025 een impuls gekregen met de komst van onze nieuwe Executive Chef Bastiaan Arts - én met de geweldige ondersteuning van rechterhand Michel Sturkenboom, die decennialange ervaring heeft als chef bij Jaarbeurs. Naast enthousiasme brengt Bastiaan een schat aan internationale ervaring mee: 'Jaarbeurs is dé plek om mijn passie voor wereldse smaken te delen en gasten te verrassen met nieuwe creaties. Hier draait alles om een perfecte balans tussen teamwork, precisie en creativiteit: we zijn met zoveel dingen tegelijk bezig. Zelfs de grammage per persoon reken ik helemaal uit, zodat alles klopt en de beleving optimaal is. Ook als we veel events tegelijk draaien. Samen zorgen we voor topkwaliteit en dat motiveert ons allemaal. Waar ik trots op ben is dat we in 2025 binnen de Jaarbeurs Academy de eigen opleiding Chefs van Morgen hebben ontwikkeld, in samenwerking met het Horeca Vakcollege. Die is vanaf 2026 open voor nieuwe collega's en uitzendkrachten, maar ook voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die bij ons hun passie voor koken kunnen ontdekken.'

## What's cooking

Een greep uit de culinaire plannen voor 2026:

- een open keukenconcept;
- rondleidingen in de Jaarbeurskeuken, voor nieuwsgierige gasten, klanten en medewerkers;
- een eigen soeplijn.



## Topsport: 10.000 maaltijden op één dag

Tijdens het congres European Microwave Week eind september zijn er 10.000 maaltijden per dag gemaakt en geserveerd. Topsport én een goed voorbeeld van hoe een uitgebreide voorbereiding en nauwe samenwerking tussen afdelingen Jaarbeurs-breed tot een fantastisch resultaat leidt.

## Medewerkers zetten zich in voor diversiteit en inclusie

Een van de Impact Teams van Jaarbeurs-medewerkers houdt zich bezig met Diversiteit & Inclusie. Zij organiseren onder andere de interne Diversiteitsweek, met enthousiast ontvangen activiteiten als een regenboogstandswandeling en een rondleiding door de Ulu Moskee. Sluitstuk van die week was het bijwonen van de Utrecht Pride, waarvan Jaarbeurs een van de sponsors is. Lees meer over onze Impact Teams in [Duurzaam innoveren voor de toekomst](#) en Solide basis voor groei 2025.

## Elkaar zien en helpen

De collegialiteit is groot binnen onze organisatie. Zo zijn op momenten van grote drukte in 2025 salesteams en garderobemedewerkers bijgesprongen om de keukens te helpen. Ons keukenteam verzorgt elke zomer het interne Jaarbeurs Zomerfeest. Als dank voor hun continue inzet hebben collega's van andere afdelingen een apart themafeestje georganiseerd voor de collega's van de keukens.

## Kronen en tiara's in het Beatrix Theater

In december was het Beatrix Theater even van ons: tijdens ons eigen eindejaarsevent hebben we samen onze successen gevierd. Een aantal collega's werd daarbij in het zonnetje gezet: zij kregen een gouden kroon of een gouden tiara als dank voor hun bijzondere inzet in 2025. Gouden tiara's hebben we in 2024 in het leven geroepen voor aanstormende talenten.



Lees meer over de feiten en cijfers van de Jaarbeurs-organisatie in 2025 in het deel [Solide basis voor groei](#).

# Beleving en verbinding

Hét verhaal van Koninklijke Jaarbeurs is dat wij in het verslagjaar vele duizenden geslaagde live ontmoetingen mogelijk hebben gemaakt. We hebben concepten, ruimte en faciliteiten geboden voor kennisdeling, inspiratie om samen te groeien, bijzondere prestaties en gedeelde herinneringen. De energie tijdens een event, de kwaliteit van de interacties en de waardering vanuit de markt bevestigen dat we met de juiste aanpak bijdragen aan beleving en verbinding.

## De unieke kracht van Jaarbeurs

Grote internationale events in 2025 waren een perfecte showcase van de unieke kracht van Jaarbeurs: het laten groeien van bestaande concepten en het met passie en lef ontwikkelen en aantrekken van nieuwe indrukwekkende concepten. Dat doen we al heel lang succesvol op de nationale markt en steeds vaker ook internationaal.

De European Microwave Week – verreweg de grootste radiofrequentie- en microwave-beurs van Europa – is daarvan een mooi voorbeeld. Deze beurs was in 2025 een groot succes, met zo'n 350 exposanten, meer dan 150 lezingen en ruim 4.800 bezoekers. Vooral de kwaliteit van het event werd gewaardeerd, met een grotere beursoppervlakte en betere toegankelijkheid dan de voorgaande editie. Uniek is dat de organisatie meteen alweer heeft gereserveerd voor 2031.

Mede dankzij de sterke gezamenlijke propositie van Jaarbeurs, de ROM Utrecht en de overheid heeft de organisatie van het Innovation for Health-event in 2025 de keuze gemaakt om de editie van 2026 voor het eerst te organiseren bij Jaarbeurs als de centrale plek voor dit toonaangevende internationale event. Ons netwerk is een van onze onderscheidende pluspunten: wij zijn bij uitstek in staat partijen te verbinden en zo synergie te creëren voor alle betrokkenen.

## Sterk jaar voor corporate events

Niet alleen voor congressen, ook voor gastevenementen was 2025 een sterk jaar. Grote corporates, nationaal en internationale A-merken kozen voor Jaarbeurs als locatie voor hun zakelijke evenementen – van vergaderingen en strategiesessies tot grotere zakelijke evenementen en personeelsfeesten. 'Mooi om te zien dat bedrijven dan direct na afloop al aangeven dat ze een volgende keer graag weer bij ons te gast willen zijn,' zegt Corry Neggers, account- en eventmanager. 'Klanten hebben van begin tot eind één aanspreekpunt. Eén van onze accountmanagers begeleidt de klant van het eerste inventariserende gesprek tot en met de uitvoering op de vloer en de nazorg. Klanten waarderen dit enorm. Vaak willen ze niet meer wisselen van contactpersoon. Wij denken ook altijd mee. Als een klant bijvoorbeeld interactie wil, dan zorgen wij voor een doordacht concept dat interactie stimuleert, van opstelling tot en met catering. Zo helpen we organisaties hun doelen sneller en effectiever te bereiken.'

## 'Partner met visie en lef'

Jaarbeurs neemt ook zelf initiatief met het ontwikkelen van formats en eigen titels. Zo speelt Jaarbeurs een actieve rol in de sectoren Zorg en Onderwijs, ICT, Bouw & Installatie, Logistiek & Maakindustrie en Agrifood. In die domeinen hebben we veel expertise opgebouwd. We zien dat samenwerking en kennisdeling impact hebben, en precies daar kan Jaarbeurs het verschil maken. We kijken waar de markt behoefte aan heeft en welke thema's een podium verdienen. Vanuit die signalen brengen we de juiste partijen samen en ontwikkelen we formats die iets toevoegen. Zo hebben we in 2025 het geslaagde DigiBouw-event weer georganiseerd en lanceerden we met succes het nieuwe Future Facade binnen ons strategische cluster Bouw & Installatie. Met dit soort concepten laten we zien dat we niet alleen een congreslocatie zijn, maar ook een partner met visie en lef.



### 365 dagen per jaar verwondering

Beleving en verbinding vormen onze core business, en daarbij streven wij ernaar om het hele jaar relevant te zijn. Herman Mantel, CCO van Jaarbeurs: 'Het is onze strategie om naast onze beurzen ook waarde toe te voegen in de vorm van kleinschalige evenementen, digitale proposities en producten die we toevoegen in bijvoorbeeld Bouw & Installatie en Zorg. Een mooi voorbeeld hiervan zijn de eind 2025 gelanceerde LSH NEXT Summits: een reeks symposia volledig gewijd aan zorg, welzijn en de life science- en gezondheidssector. Deze bijeenkomsten hebben als doel zorgmanagers te ondersteunen bij het nemen van langetermijnbeslissingen in een snel veranderende sector.'

Herman is ontzettend trots op wat er het hele jaar wordt neergezet. 'Het is bijvoorbeeld echt topsport om avond aan avond musicals te draaien die overdag worden afgewisseld met congressen. Onze successen zijn altijd een optelsom van wat onze teams in sales, horeca, facilitair en services met elkaar neerzetten.

Naast de "harde" KPI's zoals groei, omzet en bezetting gaat het ook om het creëren van magische momenten. Disney On Ice presents Into the Magic, Het Utrechtse Winterspektakel, de Van Gogh Experience, Moulin Rouge! De Musical, Bubble Planet en Europa's grootste indoor pickleball court: Jaarbeurs was dé plek om samen te herinneringen te maken. En in december organiseerden we samen met lokale partners voor de eerste keer het Utrecht Winter Spektakel, waarbij we bewoners en bezoekers van Utrecht allerlei activiteiten hebben aangeboden. Ook in 2026 werken we verder aan een verrassende invulling van onze 365-dagenstrategie. More magic!

## Wow-factor

Account- en eventmanager Kelly van der Velden: 'Het Beatrix Theater is een bijzondere zaal. Overdag vindt er een congres plaats, 's avonds een musical. Binnen drie uur verandert de ruimte volledig van decor, maar de kwaliteit blijft hetzelfde: licht, geluid en sfeer zijn altijd van theaterniveau. Dat zorgt voor dat beetje extra, de wow-factor.'

[Lees meer over het Beatrix Theater](#)

## Ondergedompeld in de kunst van Van Gogh

Sinds juni 2025 is Jaarbeurs de trotse host van 'Van Gogh: The Immersive Experience'. In totaal hebben we in 2025 ruim 83.650 bezoekers, van alle leeftijden, een unieke ervaring kunnen bieden. Zij hebben letterlijk in de wereldberoemde kunstwerken van Van Gogh gestaan, dankzij 360°-projecties van zijn zelfportretten tot zijn Japan-werken. De galerij met reproducties, persoonlijke brieven en verdiepende context maakten het beeld van Van Gogh en zijn leven compleet. En de virtual reality-ervaring waarin je letterlijk door zijn schilderijen wandelt, was een succes. Dit was een prachtig voorbeeld van beleving voor bezoekers, waarmee Jaarbeurs heeft laten zien dat zij ook de locatie is voor vernieuwende culturele events.

## Trends in events

Dankzij de brede oriëntatie van Jaarbeurs weten wij als geen ander wat 'hot' is en 'what not' op het gebied van evenementen. Drie trends die wij in 2025 zagen groeien, met als rode draad samen beleven:

### Elkaar fysiek ontmoeten

In het bedrijfsleven wordt steeds vaker online vergaderd en thuisgewerkt, maar tegelijkertijd groeit de behoefte aan fysieke ontmoetingen. Tijdens een live event blijft de boodschap beter hangen, en bezoekers gaan weg met meer kennis en een groter netwerk.

### Sporten en grenzen verleggen

Steeds meer mensen zijn op zoek naar een fysieke uitdaging die zij in een groep kunnen volbrengen. Zij zijn trots op hun deelname aan events als Hyrox en Gym Race – populaire internationale events die Jaarbeurs in 2025 heeft georganiseerd – en delen dit massaal online.

### Ontsnappen aan de werkelijkheid

Evenementen zoals Heroes Dutch Comic Con (al meer dan 15 jaar een succes), het nieuwe Made in Asia (anime), Disney on Ice en de Van Gogh Immersive Experience: het zijn drukbezochte evenementen, die een moment creëren om samen met gelijkgestemden even te ontsnappen aan de werkelijkheid. In 2025 hebben we gezien dat die behoefte sterker wordt met alle onrust in de wereld.

## Mijlpalen in onze focusmarkten

Jaarbeurs is van oudsher sterk in het organiseren van events voor specifieke sectoren. Vanuit die focus richten wij ons op thema's als digitalisering, innovatie en verdere verduurzaming. Het is onze ambitie om jaarrond relevant te zijn en nieuwe mogelijkheden te bieden. Zo voegen wij waarde toe, in co-creatie met de sectoren. Een selectie van wat er in 2025 is gerealiseerd.



### Zorg en Onderwijs

De recordeditie **Zorg & ICT 2025**, met groei in exposanten, bezoekers en vloeroppervlak; veel exposanten hebben meteen bijgeboekt voor de volgende beurs.

De lancering **Zorg & HR** tijdens Zorg & ICT: een nieuw merk voor een cruciale doelgroep in de zorgtransformatie.

De aankondiging van de eerste **LSH NEXT Summit 2026**, waarmee Jaarbeurs zich sterker positioneert in de life sciences & health-sector.

De **Nationale Onderwijstentoonstelling**, het grootste evenement voor het onderwijs in Nederland, die werd geopend door Hare Majesteit Koningin Máxima. Tijdens de beurs stonden recente trends en ontwikkelingen binnen de onderwijssector centraal. Actuele thema's waren AI, diversiteit en kansengelijkheid, mentaal welzijn, werkplezier, vakmanschap en technologische innovaties.

## Maakindustrie en Logistiek

**ICT&Logistiek/LogisticaNext**, die in 2025 voor het eerst de krachten hebben gebundeld in een jaarlijkse gecombineerde vakbeurs, met de focus op digitale transformatie. Een mijlpaal voor de sector. Met een scherpere positionering, een sterke inhoudelijke programmering samen met experts en een gerichte community-aanpak hebben we een hogere waardering gekregen van exposanten, een betere bezoekerskwaliteit en meer structurele interesse van partners.

Vorbereidingen van **TechniShow** en **ESEF Maakindustrie voor 2026**, met sterke sectorbetrokkenheid en strategische aanpassingen om in 2026 vernieuwd en toekomstbestendig terug te komen, met thema's als Green & Sustainable manufacturing, Fabriek van de Toekomst en ketensamenwerking.



### Ook jongeren betrekken

Ricardo Vivas van Leeuwen, clustermanager Maak & Logistiek: 'De arbeidsmarkt is in beweging. Ook in deze sectoren. We willen deze industrieën aantrekkelijk houden voor de future generation. Door nieuwe manieren te vinden en jongeren te betrekken. Bijvoorbeeld door hen te vragen: ga je naar beurzen of live meetings? En zo ja, wat wil je zien of leren? Of waarom niet? Die kennis gebruiken we voor het verbinden van die belangrijke doelgroep.'

[Lees meer over Jaarbeurs Maak & Logistiek](#)



## ICT

Binnen het IT-cluster ontwikkelt Jaarbeurs zich van organisator van losse evenementen naar een jaarrond ecosysteem van media, communities en live ontmoetingen. Daarmee versterken we onze rol als inhoudelijke verbinder binnen de technologieseCTOR en bouwen we aan een Europees platform voor kennisdeling en samenwerking.

Computable bedient het hele jaar door de IT-markt met onafhankelijke journalistiek en analyses. Als autoriteit binnen de sector vormt deze journalistieke basis het inhoudelijke fundament van onze proposities. De kracht van onze events ligt daardoor steeds meer in de combinatie van content, community en ontmoeting.

Cybersec Netherlands beleefde in 2025 zijn derde editie na de herintroductie en groeide opnieuw sterk in bezoekers, exposanten en omzet. Door de co-locatie met Data Expo ontstond, samen met media, data en live ontmoetingen, het grootste IT-evenement van Nederland.

Met Cybersec Europe in Brussel heeft Jaarbeurs bovendien een duidelijke internationale positie opgebouwd. Het event verbindt de Europese cybersecuritygemeenschap en brengt bedrijfsleven, overheid en kennisinstellingen samen rond digitale weerbaarheid. Ook internationale instellingen zoals de Europese Unie en de NAVO gebruiken Cybersec Europe steeds vaker als platform voor kennisdeling en dialoog met de sector.

## Bouw & Installatie

Binnen Bouw & Installatie positioneert Jaarbeurs zich steeds nadrukkelijker als verbinder en versneller van de sector. Niet als traditionele motor, maar als katalysator die samenwerking, innovatie en kennisdeling in de gehele bouwketen stimuleert.

Events als **Future Facade** laten zien hoe ontwerp, technologie en duurzaamheid samenkomen rond actuele thema's in de gebouwde omgeving. Met de succesvolle continuering van **DigiBouw** bieden we een relevant platform waar digitalisering, industrialisatie en samenwerking centraal staan. Daarmee spelen we gericht in op de behoefte van de sector aan ontmoeting, inspiratie en praktische kennis, precies op het juiste moment.

Onze kracht ligt in het verbinden van de volledige keten: van ontwerp en engineering tot bouw en installatietechniek. Door fysieke en online ontmoetingen te combineren, creëren we een continu ecosysteem waarin ideeën, innovaties en netwerken samenkomen. Zo draagt Jaarbeurs actief bij aan het versnellen van de transitie naar een gezonde, slimme en toekomstbestendige leefomgeving.



# Onze lokale, nationale en internationale rol

In 2025 hebben wij de maatschappelijke functie van Koninklijke Jaarbeurs verder versterkt. Dat doen we met initiatieven in onze lokale omgeving, maar ook landelijk en internationaal zetten we ons in om maatschappelijke impact te vergroten. Bijvoorbeeld door vanuit goed bereikbare venues kennisdeling, innovatie en ontmoeting te stimuleren en door goede doelen te steunen.

## Springplank voor kunsttalent

Inspirerende ontmoetingen bij Jaarbeurs. Dat was in 2025 het thema van de jaarlijkse affichewedstrijd die wij organiseren voor HKU-studenten. Sinds 1917 heeft Jaarbeurs een traditie van affiches gemaakt door Nederlandse ontwerpers. 'Dankzij Jaarbeurs krijgen onze studenten een prachtig podium om hun talent te laten zien. De samenwerking tussen HKU en Jaarbeurs zorgt elk jaar weer voor een creatieve vonk en dat zie je terug in de resultaten,' aldus Jitske Hirs, relatie manager van de HKU.



De winnende affiches in 2025 waren weer prachtig; de nummer één, het affiche van Ymke Slob, hangt in de directiekamer.

## Transformatie van het Jaarbeursterrein

Samen bouwen aan een bruisend, duurzaam en veilig gebied. Ooit opgericht voor het bevorderen van handel en nijverheid is Koninklijke Jaarbeurs al meer dan een eeuw het kloppende hart van Utrecht en van Nederland. Samen met de gemeente Utrecht hebben we in 2025 verder gewerkt aan de transformatie van het Jaarbeursterrein en de omliggende publieke ruimte tot een gebied waarin wonen, werken en beleven op een vanzelfsprekende manier samenkomen. In 2025 zijn we druk bezig geweest met de voorbereidingen en de planvorming, in een samenwerking waarbij we elkaar uitdagen en elkaar weten te vinden in een sterk gevoeld gemeenschappelijk belang.

## Goede Doelendagen

Als trotse en betrokken inwoner van Utrecht doen we graag iets terug voor de maatschappij. Daarom hebben we de Goede Doelendagen: medewerkers van Jaarbeurs kunnen zich elk jaar een werkdag (of twee dagdelen) inzetten voor een goed doel. Yente en Andrea van de afdeling Guest Events kozen in 2025 voor de Voedselbank in Utrecht. Zij werden ingedeeld bij het distributiepunt, waar 's ochtends de overschotten van de supermarkten binnenkomen. Samen met andere vrijwilligers sorteerden ze de 'droge' producten en stelden ze voedselpakketten samen. 'Het gaat om iets doen voor een ander. En je staat weer even met beide benen op de grond.'

[Lees het hele interview met Yente en Andrea](#)

### Onze goede doelen in 2025

#### Doorlopende steun:

- Prinses Máxima Centrum voor kinderoncologie
- Helen Dowling Instituut
- Trees for All; zij zorgen ervoor dat voor elk Jaarbeurs-evenement (groot of klein) een boom wordt geplant. In 2025 waren dit er ruim 37.000.

#### Initiatieven in 2025:

- De Koekfabriek
- Academie Spelderholt
- Hidden Disabilities Sunflower
- Randstad Participatie

## JIM: pressure cooker voor onderwijsinnovatie

Een van de 'verborgen parels' van Jaarbeurs is JIM, dat staat voor Jaarbeurs Innovation Mile: een speciale ruimte binnen Jaarbeurs waar scale-ups en andere innovators kunnen samenkomen om elkaar te inspireren en verder te helpen op de thema's urban living, smart sustainable environment en life sciences & health. In 2025 werd hier met de EdTech Workspace een innovatieve omgeving gecreëerd waar start-ups met behulp van technologie werken aan onderwijsinnovatie. Dat doen zij in nauwe verbinding met onderwijsprofessionals, kennisinstellingen en uitgeverijen. De nabijheid van onze grote onderwijsbeurzen NOT en IPON zorgt voor snelle kennisuitwisseling, directe feedback vanuit het werkveld en zichtbaarheid op nationale en internationale schaal. Zo fungeert Jaarbeurs niet alleen als podium voor onderwijsvernieuwing, maar ook als aanjager ervan, waarbij nieuwe oplossingen sneller hun weg vinden naar klaslokalen, opleidingen en professionele leeromgevingen.



## Stagiair Rick maakt indruk

Via het Erik Scherder Huis kwam Rick Verhaar als stagiair binnen bij de facilitaire afdeling van Jaarbeurs – een samenwerking die perfect past in ons beleid voor diversiteit en inclusie. Door hersenletsel kon Rick zijn rol als leerling-schipper op de binnenvaart niet meer volhouden. Het contact tussen het in Amsterdam gevestigde Erik Scherder Huis en Jaarbeurs ontstond via de vakbeurs Zorg & ict, waar hoogleraar neuropsychologie Erik Scherder als spreker betrokken was. Rick was een van de deelnemers aan het Huis, en zo ging het balletje rollen. ‘Bij Jaarbeurs werk ik nu vier ochtenden in de week. Dat is overzichtelijk en goed te doen. En de collega’s zijn superleuk. Ik ontdek wat ik aankan, en hoe ver ik kan gaan. Tot nu toe gaat het goed. En ik heb inmiddels ook een eigen huis, samen met mijn hond,’ vertelt Rick. ‘Ik droom ervan om uiteindelijk huismeester te worden. Ik zit nog midden in mijn ontwikkeling, maar ik durf weer plannen te maken.’

‘Geweldig om te zien hoe een organisatie als Jaarbeurs iemand als Rick niet alleen een plek geeft, maar echt ziet en ondersteunt,’ zegt Erik Scherder. ‘Werk is zoveel meer dan inkomen: het geeft structuur, eigenwaarde en sociale verbinding.’

## Succesvolle samenwerking Utrecht Congresalliantie

De Utrecht Congresalliantie, gestart in 2023, heeft in 2025 een impuls gegeven aan de internationale congrespositie van de stad, met Jaarbeurs als verbindende kracht tussen partners als gemeente, provincie, ROM Utrecht, Universiteit Utrecht en het UMCU, en lokale hotels. Met een sterke focus op ‘healthy urban living’, zorg en life sciences wisten de betrokken partijen als overtuigende ambassadeurs internationale evenementen naar Utrecht te halen, wat vaak een traject is van de lange adem.

In 2025 vonden er 2.295 vergaderingen en congressen plaats, met een opvallend groot aandeel zorg-gerelateerde bijeenkomsten die Utrecht als ‘Heart of Health’ wereldwijd op de kaart zetten.

Deze veelal internationale congressen zorgden voor groei bij Jaarbeurs én leverden de stad en provincie een aanzienlijke economische spin-off op, want buitenlandse bezoekers besteden gemiddeld meer.

## LogiNext Germany 2026: nieuwe brug tussen logistiek Nederland en Duitsland

In 2025 zijn de voorbereidingen getroffen voor een gloednieuwe vakbeurs: LogiNext Germany 2026. Gebaseerd op het succes van de Nederlandse vakbeurzen ICT&Logistiek en Logistica Next bieden we een nieuw platform voor de logistieke sector. Jeroen van Hooff, onze CEO, is enthousiast: ‘Met LogiNext Germany 2026 zetten we een grote stap in de internationalisering van ons logistieke portfolio. We brengen de kracht van de Nederlandse logistieke sector naar Hamburg en halen tegelijkertijd Duitse expertise naar Utrecht. Dit versterkt de Europese logistieke sector als geheel.’

‘Hamburg is bij uitstek de plek om dit en de logistieke sector verder vooruitbrengt,’ aldus Heiko M. Stutzinger, CEO van Hamburg Messe und Congress GmbH. De eerste editie van LogiNext Germany vindt plaats op 2 en 3 september 2026.



## Strategische verhuizing VIV Select China naar Shanghai

Met 500 exposanten en ruim 30.000 m<sup>2</sup> beursvloer trok VIV Select China in 2025 17.000 bezoekers uit 108 landen. Jaarbeurs heeft besloten om de locatie van deze jaarlijkse internationale vakbeurs voor de pluimvee- en veehouderijsector vanaf 2026 te verplaatsen naar Shanghai. Doel: de beurs verder uitbreiden én het wereldwijde bereik verder vergroten. Onze CEO Jeroen van Hooff: ‘Binnen het VIV-platform kiezen we bewust voor steden die een toegangspoort zijn voor hun regio: Bangkok voor Azië, Abu Dhabi voor het Midden-Oosten, New Delhi voor India en Utrecht voor Europa. Shanghai is niet alleen een wereldwijd zakelijk knooppunt, maar ook een ontmoetingsplaats waar internationale en Chinese markten elkaar dagelijks vinden. Door de beurs hierheen te verplaatsen bieden we onze partners en exposanten het beste podium om elkaar te ontmoeten, ideeën uit te wisselen en samen te groeien.’

## VIV Asia breekt records

Trots waar wij ter plekke in Bangkok even stil van werden: de internationale beurs VIV Asia – de vakbeurs voor professionals die actief zijn in de productie van pluimveevlees, eieren, varkensvlees, vis en zuivel. Het was voor ons een uniek moment om te zien hoe op 9.000 kilometer afstand van Utrecht, ons team vanuit Nederland samen met de collega's van VNU Asia Pacific een internationale beurs organiseerde met 60.000 bezoekers en 1.500 exposanten afkomstig uit 119 landen.

Tijdens dit evenement werd ook de lancering van VIV Select India bekendgemaakt. Jeroen van Hooff: 'India behoort tot de grootste wereldwijde producenten in de pluimveesector. Een markt die volop in ontwikkeling is en een enorme groei laat zien. Met de expertise van Jaarbeurs in het organiseren van internationale vakbeurzen, het wereldwijde netwerk en kennis van VIV en het sterke nationale bereik van de Poultry Federation of India, gaan we in 2026 ook in India een waardevol internationaal vak-evenement voor professionals in de pluimvee- en veehouderijsector neerzetten.'

[Lees meer over de feiten en cijfers van de Jaarbeurs-organisatie in 2025 in het deel \*\*Solide basis voor groei\*\*.](#)

# Duurzaam innoveren voor de toekomst

Er is door alle teams en afdelingen hard gewerkt om onze dienstverlening en onze organisatie verder te verbeteren. We blijven voortdurend grenzen verleggen met als doel een duurzaam resultaat. Gericht innoveren dus, want dat is in onze optiek de enige goede weg naar blijvend succes. In 2025 hebben we op verschillende gebieden resultaten geboekt waar we trots op zijn.

## Koninklijke Jaarbeurs behaalt ISO 27001-certificering

Een mijlpaal: we hebben de ISO 27001-cetificering behaald, dé internationale norm voor informatiebeveiliging en voor Jaarbeurs een belangrijk onafhankelijk keurmerk dat onze reputatie als betrouwbare partij versterkt. Voor steeds meer partijen die bij ons komen voor een beurs, symposium of vergadering is digitale veiligheid een zwaarwegende voorwaarde. Voor zover wij kunnen achterhalen is Koninklijke Jaarbeurs de eerste eventlocatie in Europa die deze certificering heeft. Het onderstreept dat wij onze informatiebeveiliging heel goed op orde hebben, en dat kunnen we nu ook in één oogopslag laten zien. Dit geeft onze bezoekers, klanten en partners het vertrouwen dat hun gegevens veilig zijn, en dat Jaarbeurs er verantwoord mee omgaat.

## De 4 J's: 365 dagen per jaar relevant voor de klant

In 2025 heeft Jaarbeurs haar digitale strategie vastgesteld, met een overkoepelende visie voor alle digitale platforms. Drijvende kracht is Rogier van de Hoef, head of digital bij Jaarbeurs, die eerder soortgelijke functies vervulde bij 24Kitchen en National Geographic. 'De juiste content aanbieden bij de juiste persoon, op de juiste plaats, op het juiste moment. Mijn collega's kunnen de 4J's inmiddels dromen. In de evenementenwereld heb je alleen contact met de doelgroep voor, tijdens en na het evenement. Wij zetten erop in om 365 dagen per jaar relevant te zijn voor de klant. Bijvoorbeeld met hybride evenementen, waarbij digitale ontmoetingen een waardevolle aanvulling zijn op onze live-evenementen. Hierdoor kan iedereen, ongeacht locatie, deelnemen en verbinden. Dit maakt onze events ook toegankelijker.'

Mijlpalen die inmiddels zijn bereikt:

- lancering van de Jaarbeurs App, met een dynamische plattegrond waarop je jezelf kunt volgen tijdens evenementen en de voor jou meest interessante route kunt uitstippelen;
- invoering van het platform 'Visit': een groot project waarbij registratie en matchmaking zijn samengevoegd in één systeem dat het aanbieden van gepersonaliseerde ervaringen mogelijk maakt.

## Lancering van onze Digital, Data & AI Academy

In het verslagjaar is de Digital, Data & AI Academy gestart: ons interne opleidingsprogramma, gericht op het versterken van basis-datavaardigheden, basiskennis van AI en digitaal samenwerken, voor de hele organisatie. De trainingen zijn ontwikkeld met externe partners, op maat voor Jaarbeurs, met herkenbare voorbeelden uit onze eigen praktijk. Hierdoor is het programma heel herkenbaar en meteen toepasbaar – ook voor collega's die dachten dat zij niet zoveel met data werken.

De Digital, Data & AI Academy, onderdeel van de nieuwe Jaarbeurs Academy (meer hierover in het hoofdstuk Mensen maken impact), is uniek voor een organisatie van onze omvang. Corine Bos, CTO van Jaarbeurs: 'Met dit programma stimuleren we iedereen om meer data-gedreven te werken en tegelijk om ook kritisch te blijven kijken naar cijfers en AI-output. Wij willen ervoor zorgen dat collega's nieuwsgierig blijven en technologie omarmen als kans om extra waarde te creëren voor onze klanten en voor en onze organisatie.'

## Onze eerste digitale collega Mieke

Mieke is de eerste digitale Jaarbeurs-collega. Zij is op basis van AI ontwikkeld om de collega's van onze Customer Service te ondersteunen. Mieke classificeert binnenkomende vragen en bereidt antwoorden voor, wat de efficiëntie van de afdeling verhoogt. Met Mieke was Jaarbeurs een van de drie finalisten voor de UFI Digital Innovation Awards.



## Vernieuwen = verduurzamen

Duurzaamheid is een vast criterium voor Jaarbeurs als wij onze concepten, diensten en processen vernieuwen. Zo heeft Jaarbeurs in 2025 nieuwe circulaire standbouw pakketten voor alle B2B-beurzen gelanceerd. Exposanten kunnen op de zesde etage in Utrecht de verschillende soorten duurzame stands van tevoren bekijken, want hier bevindt zich onze gloednieuwe 'duurzaamheids-showroom'.

Verder zijn we overgestapt op grote verpakkingen van melk en suiker op de beursvloer. Dat zorgt voor minder afval dan kleine, losse verpakkingen.

Ons nieuwe foodbook is gelanceerd, met de volgende uitgangspunten:

- het overgrote deel van producten komt van eigen bodem;
- minimaal 50%-60% van het aanbod is vegetarisch;
- vis en schaaldieren hebben altijd het ASC/MSC keurmerk;
- kip en rund hebben altijd minimaal twee sterren Beter Leven-keurmerk;
- we gebruiken biologische producten (zoals melk en eieren);
- onze friet en het frituurvet zijn palmolievrij.

Duurzaamheid in de keten hebben we verder versterkt door samen te werken met partners die uitgebreide duurzaamheidsprogramma's hebben, zoals Bidfood en Douwe Egberts, lokale partners zoals bakker Van Eekeren en ambachtsslager Driessen, en maatschappelijke bedrijven zoals De Koekfabriek, De Verspillingsfabriek en Sign Language Bar.

## Platform voor én aanjager van duurzame vernieuwing

Als nationale en internationale evenementenorganisatie kijken we steeds meer naar de unieke kracht van Jaarbeurs voor het aanjagen en versnellen van duurzame transitie binnen sectoren. Dat doen we actief met eigen titels en we organiseren en faciliteren evenementen van derden. Dat we daarin succesvol zijn blijkt wel uit het feit dat onze omzet uit duurzame evenementen van derden in drie jaar tijd sterk is gegroeid: € 300 duizend in 2022 naar bijna € 2 miljoen in 2025.

In 2025 zag een nieuwe eigen beurstitel het licht: European Smart City Expo (ESCE), met als hoofdthema leefbare steden in de toekomst. Tom van Kuyk, Head of Innovation & Experience van Jaarbeurs: 'In onderzoeken zien we dat grote steden in Europa worstelen met het leefbaar houden van de stad. We krijgen bijvoorbeeld te maken met stijgende temperaturen, droogte en wateroverlast. Hoe gaan we daarmee om? We zien een maatschappelijke behoefte en spelen daarop in. Ook omdat dit een onderwerp is dat goed aansluit bij de duurzame visie van Jaarbeurs.'

En er gebeurde meer. Tijdens de BouwBeurs, met zo'n 70.000 bezoekers geven we start-ups en circulaire content een podium. Ons doel is een volledig circulaire BouwBeurs in 2027.

Koninklijke Jaarbeurs en Carbon Data Europe hebben in 2025 in samenwerking met MVO Nederland de ESG Days 2025 gelanceerd, een tweedaags internationaal congres over datagedreven verduurzaming.

In 2025 vond de tweede editie plaats van de Impact Fair, een initiatief van Jaarbeurs en Better Together Agency om samen sneller vooruitgang te boeken, samenwerkingen aan te gaan en elkaar te inspireren. Drie dagen lang was Jaarbeurs een levend laboratorium voor verandering. De Impact Fair laat zien dat duurzaamheid niet alleen urgent is. Het is inspirerend, concreet én geeft nieuwe energie.



### Technisch manager Jurgen Bal: ‘We willen structureel verbeteren’

Imposante hallen en multifunctionele ruimtes, evenementen in volle gang en een stroom van bezoekers: Jaarbeurs is een logistieke stad op zich. Achter de schermen zetten onze logistieke, technische en facilitaire teams zich in om alles draaiend te houden. Daarbij kijken we voortdurend naar verdere verduurzaming. Technisch manager Jurgen Bal: ‘We zoeken naar de win-win: hoe maken we iets niet alleen weer werkend, maar ook beter, slimmer en duurzamer? Soms is het verleidelijk om gewoon een pleister te plakken, maar wij willen structureel verbeteren. In 2025 is onder meer het ontruimingssysteem vernieuwd, kreeg de verlichting van een van de hallen een upgrade, is slimme verlichting ingevoerd op P4 en kreeg het Julianagebied nieuwe efficiënte koelinstallaties.’

### Een fitte organisatie

Jaarbeurs heeft er bewust voor gekozen om duurzaamheid en HR (People) samen te voegen in de portefeuille van één directielid (people & sustainability). De voor ons logische gedachte hierachter is dat mensen integraal onderdeel zijn van onze duurzaamheidsstrategie. Ook in 2025 hebben we gewerkt aan een organisatie die fit is voor de toekomst. Onder andere met de lancering van de Jaarbeurs Academy en de succesvolle implementatie van grote verandertrajecten, waaronder een nieuw mobiliteitsbeleid, een nieuw functiehuis en een sportabonnement voor medewerkers. Zie ook het hoofdstuk [Mensen maken impact](#).

Lees meer over duurzaamheid en onze organisatie in het deel [Solide basis voor groei](#).

# JAARBEURS





**Solide basis  
voor groei**

# Een duurzame organisatie in 2025

## Ons beleid

Duurzaamheid is ons ticket-to-play voor groei én behoud van business. In 2025 hebben we opnieuw belangrijke stappen gezet om onze impact te vergroten, voor bezoekers, klanten, partners én de samenleving.

Koninklijke Jaarbeurs is de motor achter het versnellen en aanjagen van duurzame transitie in alle markten waarin zij actief is. Vanuit onze kern zetten wij de toon voor duurzaamheidstransities in onze markten en we ondersteunen klanten bij het realiseren van hun duurzaamheidsdoelstellingen in hun eigen events.

We blijven gedreven door de overtuiging dat ontmoetingen positieve verandering realiseren. Door circulair te werken waar mogelijk, onze CO<sub>2</sub>-uitstoot verder te verlagen, duurzame keuzes te stimuleren en innovatie actief te omarmen, zetten we voort wat we eerder zijn gestart: Jaarbeurs ontwikkelen tot een van de meest duurzame en toekomstgerichte organisator en facilitator van evenementen in Europa.

### We handelen op basis van drie beloftes:



In alle markten waarin we actief zijn, willen we duurzaamheid aanjagen en versnellen.



Jaarbeurs wil een CO<sub>2</sub>-neutrale evenementenlocatie zijn, vrij van fossiele brandstoffen in de operatie.



We zijn maatschappelijk betrokken door het steunen van stichtingen en goede doelen in Utrecht en omstreken.

## Onze vijf duurzaamheidsthema's

### Duurzame werkgever

We investeren in het welzijn, de ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers. Een gezonde, veilige en inclusieve werkomgeving vormt de basis. Ook staan gelijkwaardige beloning en gendergelijkheid bij Jaarbeurs hoog in het vaandel.

### Sociale impact

Als betrokken Utrechter leveren wij een positieve bijdrage aan de stad en samenleving. We zetten onze locatie, kennis en middelen in om gezondheid, gelijkheid en verbinding te versterken, samen met diverse maatschappelijke partners.

### Duurzaam vastgoed

We vernieuwen en ontwikkelen ons vastgoed op een toekomstbestendige manier. Dit betekent investeren in energiezuinige gebouwen, gezonde binnenruimtes en het gebruik van duurzame, circulaire materialen.

### In de business

We stimuleren duurzaamheid in al onze evenementen. Zo helpen we klanten en partners duurzamere keuzes te maken en versnellen we verduurzaming in alle sectoren waarin we actief zijn. Daarnaast zijn we de locatie in Nederland en Europa voor duurzame beurzen, congressen en evenementen.

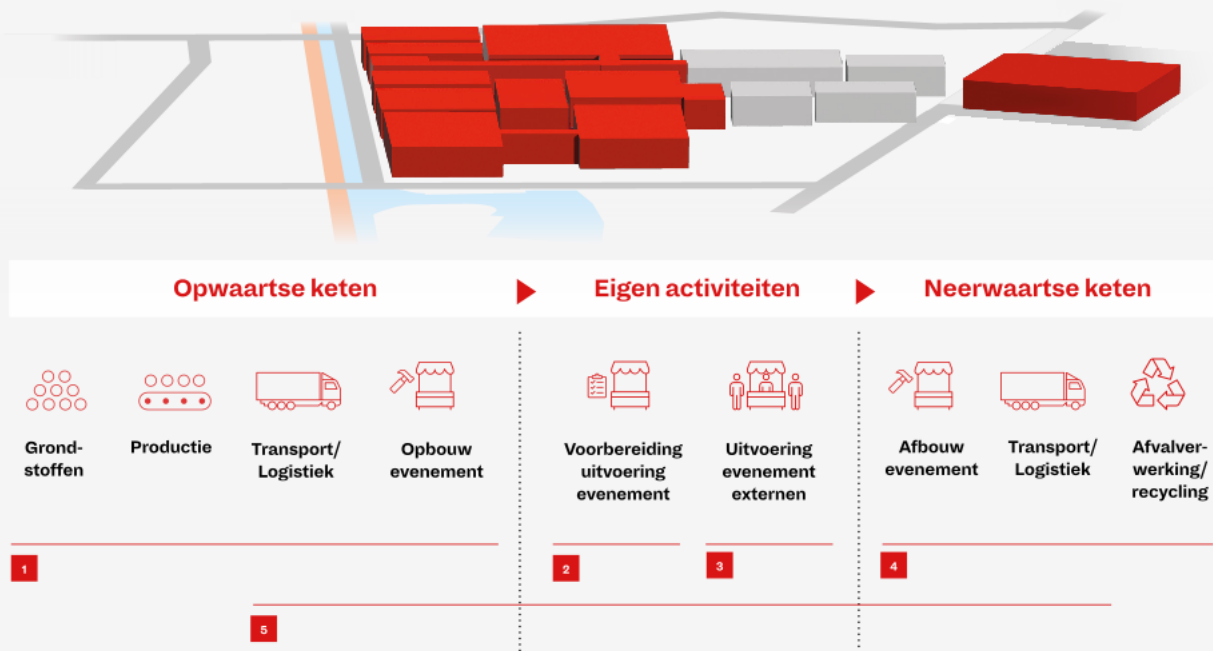
### Zero waste en circulariteit

Wij streven naar een zero-waste organisatie en dat doen we door een circulaire bedrijfsvoering. Dat doen we door afval te minimaliseren, hergebruik te maximaliseren en logistieke bewegingen te verduurzamen binnen en rondom onze locatie.



# Waardeketen

Onderstaande figuur laat de waardeketen van Jaarbeurs zien. In de keten is weergegeven waar de materiële topics zich in de keten bevinden.



- 1** • Emissies in de waardeketen  
• Circulaire materialen, producten en diensten  
• Dierenwelzijn
- 2** • Emissies in eigen operatie  
• Klimaatadaptie  
• Circulaire materialen, producten en diensten  
• Afval
- 3** • Fysiek en mentaal welzijn  
• Diversiteit, Gelijkheid & Inclusiviteit  
• Training en ontwikkeling  
• Verantwoord zakelijk gedrag
- 4** • Emissies in de waardeketen  
• Circulaire materialen, producten en diensten  
• Afval
- 5** • Werknemers in de waardeketen  
• Veiligheid

- Activiteiten eigen operatie:**
- Vastgoed
  - Hospitality (F&B)
  - Inkoop
  - Facility / safety
  - Marketing
  - Parkeren
  - Sales

# Onze stakeholders

Primaire stakeholdergroep	Secundaire stakeholdergroep	Voorbeelden van stakeholders	Toelichting impact	Toelichting invloed
<b>Medewerkers</b>	Vaste medewerkers	Vaste medewerkers	Medewerkers krijgen loon uitbetaald van Jaarbeurs, zij zijn dagelijks op het terrein of op kantoor en daarmee heeft Jaarbeurs impact op de vitaliteit en werkomstandigheden van deze groep.	Het succes van medewerkers bepaalt het succes van Jaarbeurs, kijkend naar prestatie, beslissingen en samenwerking. Medewerkers zijn vertegenwoordigd door een OR.
	Flexibele medewerkers	Oproepkrachten en stagiair(e)s	Medewerkers krijgen loon uitbetaald van Jaarbeurs, zij zijn dagelijks op het terrein of op kantoor en daarmee heeft Jaarbeurs impact op de vitaliteit en werkomstandigheden van deze groep.	Het succes van medewerkers bepaalt het succes van Jaarbeurs, kijkend naar prestatie, beslissingen en samenwerking.
	Externen	Tijdelijke ZZP'ers	Jaarbeurs betaalt deze medewerkers voor hun diensten. Zij zijn dagelijkse op het terrein of op kantoor en daarmee heeft Jaarbeurs impact op de vitaliteit en werkomstandigheden van deze groep. Door het ZZP contract is deze groep minder afhankelijk van Jaarbeurs dan de vaste medewerkers.	Het succes van medewerkers bepaalt het succes van Jaarbeurs, kijkend naar prestatie, beslissingen en samenwerking. ZZP'ers zijn niet vertegenwoordigd in de OR.
<b>Leveranciers</b>	Grote leveranciers	Coca Cola, Bidfood, JMT	Jaarbeurs heeft langdurige relaties met grote leveranciers. Jaarbeurs is een grote afnemer en er zijn veel logistieke bewegingen tussen de leverancier en Jaarbeurs. Jaarbeurs schrijft elke 2/3 jaar tenders uit voor leveranciers.	Deze leveranciers zijn over het algemeen grote partijen met veel macht over het eigen assortiment en aanvullend assortiment bij de klant, maar deze leveranciers zijn wel vervangbaar. Er is veel concurrentie.
	Grote leveranciers met huisvesting op het Jaarbeurs terrein	Bnext, DBschenker, Faircom	Jaarbeurs heeft langdurige relaties met grote leveranciers. Naast dat ze leveranciers zijn, fungeren deze partijen als samenwerkingspartner en wordt er samen gespard over duurzamere initiatieven. Daarnaast zitten deze partijen met een kantoor gevestigd op het Jaarbeursterrein waardoor Jaarbeurs ook deels impact heeft op de werkomstandigheden (gebouwbeheer).	Doordat deze leveranciers op het Jaarbeursterrein opereren hebben zij een zekere invloed. Daarnaast werken zij regelmatig als sparringspartner voor Jaarbeurs.
	Kleine leveranciers	Mansveld	Jaarbeurs werkt met diverse kleine leveranciers voor de inkoop van de interne organisatie en de organisatie van evenementen.	Een aantal kleine leveranciers biedt specifieke diensten en producten voor de event- en beurssector. Daardoor hebben zij relatief veel invloed op Jaarbeurs, omdat er weinig alternatieve leveranciers zijn.

Primaire stakeholdergroep	Secundaire stakeholdergroep	Voorbeelden van stakeholders	Toelichting impact	Toelichting invloed
<b>Concurrenten</b>	Grote beurs- en evenementenlocaties in Nederland	RAI Amsterdam, Ahoy Rotterdam, MECC Maastricht, Brabanthallen, Easyfairs	Alle concurrenten bedienen hun eigen markten. Af en toe wordt er gespard onder de concurrenten en een aantal heeft dezelfde leveranciers. Jaarbeurs heeft een concurrentiepositie binnen verhuur.	Concurrenten kunnen financieel gezien invloed hebben op Jaarbeurs, door het bedienen van dezelfde organisatoren waardoor een evenement bij een concurrent plaatsvindt in plaats van bij Jaarbeurs.
<b>Klanten</b>	Organisatoren van events derden	Organisatoren van events derden	Jaarbeurs biedt de locatie en biedt toegevoegde waarde aan het evenement in de ondersteuning van A tot Z om het event tot een succes te maken.	Organisatoren hebben hun eigen wensen en behoeften voor hun evenement bij Jaarbeurs. Veel evenementen zijn terugkerend bij Jaarbeurs. Jaarbeurs personeel werkt op deze evenementen en krijgt dus ook te maken met haar bezoekers. Daarnaast zijn organisatoren financieel van invloed op Jaarbeurs door de huur van de locatie en faciliteiten.
	Bezoekers	Bezoekers van beurzen en evenementen	Voor bezoekers creëert Jaarbeurs waardevolle ontmoetingen. Jaarbeurs heeft geen directe impact op de bezoekers, maar bedient de groepen.	Bezoekers komen naar Jaarbeurs voor de evenementen die er plaatsvinden. Bezoekers maken gebruik van de faciliteiten.
	Exposanten	Exposanten op beurzen	Jaarbeurs biedt exposanten een podium om hun producten en diensten te presenteren en verbindt hen met hun doelgroep. Veel exposanten keren jaarlijks of twee jaarlijks terug naar beurzen. Jaarbeurs onderhoudt een langdurige relatie met hen.	Exposanten beïnvloeden Jaarbeurs financieel door het afnemen van ruimte op de beursvloer. Er is een kans dat exposanten voor andere kanalen kiezen, waardoor ze financieel niets meer voor Jaarbeurs opleveren. Daarnaast werken exposanten met diverse partijen zoals standbouwers, die komen opbouwen en afbouwen op het Jaarbeursterrein.
<b>Brancheorganisaties</b>	Brancheorganisaties	UFI, CLC-VECTA	Jaarbeurs is aangesloten bij deze organisaties en onderhoudt relaties en spart met andere locaties. Jaarbeurs heeft impact door kennis te delen en netwerk op te bouwen.	Jaarbeurs doet kennis op door het sparren met andere partners, webinars en trainingen om bijvoorbeeld verder te verduurzamen.
<b>Overheid</b>	Gemeente	Gemeente Utrecht	Jaarbeurs bezit veel grond op een strategische locatie in de stad Utrecht. Daarmee heeft Jaarbeurs grote impact op de stad Utrecht en is de relatie met bijvoorbeeld de Gemeente Utrecht van belang. Ook de evenementen van Jaarbeurs veroorzaken veel verkeer in de stad door bezoekers en logistiek.	De wet- en regelgeving van de gemeente is van grote invloed op de bedrijfsvoering van Jaarbeurs.
<b>Niet-gouvernementele organisaties (NGO)</b>	Stichtingen en goede doelen	Prinses Máxima Centrum, Helen Dowling Instituut, JINC	Jaarbeurs heeft langdurige relaties met deze stichtingen en heeft financiële impact door het werven van fondsen, sociale impact door het creëren van awareness en bieden van de inzet van medewerkers.	Op basis van partnerships geeft deze groep kennis en contact terug, bijvoorbeeld het geven van trainingen, maar ook PR.

Primaire stakeholdergroep	Secundaire stakeholdergroep	Voorbeelden van stakeholders	Toelichting impact	Toelichting invloed
Onderwijs- en onderzoeksinstituten	Bedrijvensnetwerk	Economic Board Utrecht	Jaarbeurs is partner van Economic Board Utrecht. Hierdoor kan Jaarbeurs stem geven in overleg met andere organisaties in Utrecht. Hiermee heeft Jaarbeurs kleine impact op nieuwe plannen en de economie in de stad Utrecht.	Met een aantal initiatieven oefent deze stakeholder invloed uit op Jaarbeurs, bijvoorbeeld Utrecht Heart of Health waar Jaarbeurs op inspeelt met de Dutch Health Week. Sharon Dijkma (burgemeester Utrecht) is voorzitter en veel belangrijke partijen zijn bij de Economic Board Utrecht aangesloten.
Lokale gemeenschappen	Bedrijvensnetwerk	Utrecht Marketing, FC Utrecht, Universiteit Utrecht, Science Park	Samenwerking ter versteviging van de stad Utrecht als dé ontmoetingsplaats voor de branches zorg en travel. Jaarbeurs heeft met de Dutch Health Week en Dutch Travel Week financieel en sociaal gezien grote impact.	Deze stakeholders zijn grote organisaties in Utrecht met veel invloed in de stad. Jaarbeurs heeft nauwe samenwerking met deze organisaties.
	Omwonenden	Directe omwonenden aan Jaarbeursterrein	Een aantal wijken in Utrecht is direct gelegen aan het Jaarbeursterrein. Door de evenementen bij Jaarbeurs kunnen zij overlast ervaren door geluid van (druk) verkeer. Ook is Jaarbeurs met hen in contact over hun behoefte in de ontwikkeling in het gebied.	Omwonenden maken gebruik van de toegangswegen rondom Jaarbeurs en kunnen hun ongenoegen uitspreken met betrekking tot evenementen bij Jaarbeurs.
	Omliggende bedrijven	Rabobank, Wonderwoods	Jaarbeurs is in contact met de diverse partijen in het stationsgebied van Utrecht door bijvoorbeeld de Green Business Club Utrecht. Samen wordt hier gespard over de toekomst van het stationsgebied. Hiermee heeft Jaarbeurs een kleine impact op de omgeving en omwonenden.	Jaarbeurs is in contact met de diverse partijen in het stationsgebied van Utrecht door bijvoorbeeld de Green Business Club Utrecht. Samen wordt hier gespard over de toekomst van het stationsgebied. Beslissingen kunnen van invloed zijn op Jaarbeurs.

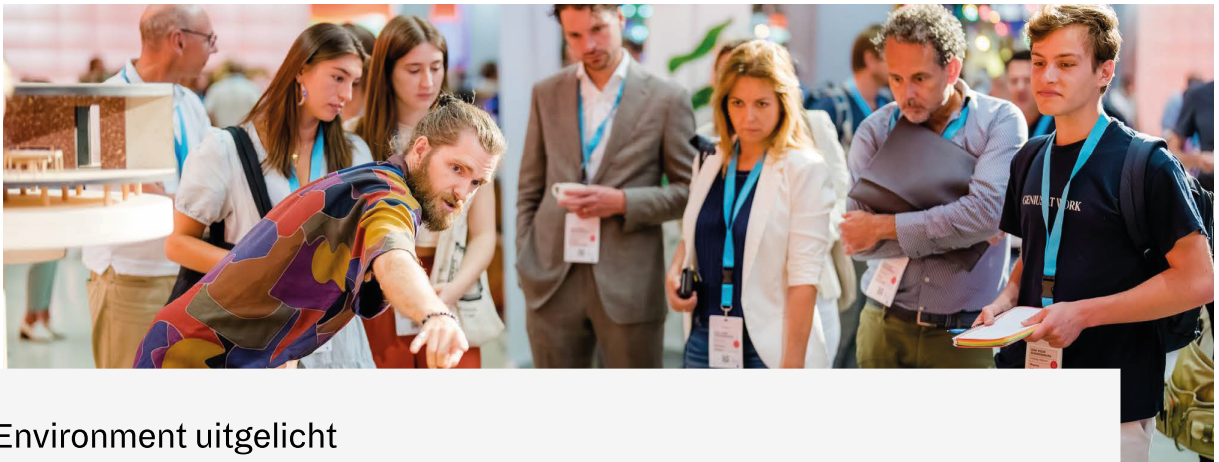
# ESG: Environmental

De gevolgen van klimaatverandering worden steeds zichtbaarder. Waar mogelijk willen wij onze negatieve impact op het klimaat verminderen. Tegelijkertijd zien wij het als onze verantwoordelijkheid om onze positieve impact op het klimaat te vergroten. De thema's Klimaatverandering (E1), met de subthema's: emissies in de eigen operaties, emissies in de waardeketen en klimaatadaptatie, en het thema Circulaire economie (E5) met de subthema's: circulaire materialen, producten en diensten en afval, zijn materieel voor Koninklijke Jaarbeurs.

## Emissies in de eigen operaties

Voor onze bedrijfsactiviteiten gebruiken we energie in onze evenementenlocaties, kantoorpanden en keukens. Onze ambitie is om in 2030 een CO<sub>2</sub>-neutrale evenementenlocatie te zijn voor scope 1 en 2. We hebben diverse maatregelen genomen om inzicht te krijgen in het energieverbruik van de hallen en het Beatrixgebouw. De ingang van Entree Oost is vernieuwd waardoor er minder energie verloren gaat, de verlichting in Hal 12 is vervangen door ledverlichting, er hebben pilots plaatsgevonden om de thermische isolatie van de ramen van het Beatrixgebouw te verbeteren, er is een waterbesparingscan uitgevoerd en het energiemonitoringssysteem is opnieuw ingericht. Ook is er een gaspiekregeling ingesteld om ervoor te zorgen dat we beter omgaan met verwarmen. De lokale thermostaten opnieuw ingeregeld waardoor de temperatuurregeling is gestroomlijnd.

Jaarbeurs koopt Garanties van Oorsprong van Nederlandse zonne-energie in voor elektriciteit, waardoor er geen uitstoot is voor elektriciteitsverbruik.



### Environment uitgelicht

CO<sub>2</sub>-energie  
eigen operaties  
(ton)



**1.709**

2024: 1.694 ton

Restafval  
(in %)



**60**

2024: 59%

Circulaire standbouw-  
pakketten verkocht



**67**

2024: 55

## Scope 1 & scope 2

	2025	2024	2023	
	hoeveelheid	hoeveelheid	hoeveelheid	eenheid
<b>Scope 1</b>				
<b>Energiedrager excl. Kinopolis</b>				
Stookolie	114.896	128.502	122.606	Liter
Aardgas	378.194	365.454	320.996	Nm <sup>3</sup>
Water	47.013	46.395	42.078	m <sup>3</sup>
CO <sub>2</sub> berekend energie*	1.709	1.694	1.712	Ton CO <sub>2</sub>
<b>Koelmiddelen</b>				
CO <sub>2</sub> (R744)	niet bijgevoerd in 2025	490	niet bekend	kg
R22	niet bijgevoerd in 2025	niet bijgevoerd in 2024	niet bekend	
R134A	niet bijgevoerd in 2025	niet bijgevoerd in 2024	niet bekend	
R407C	niet bijgevoerd in 2025	niet bijgevoerd in 2024	niet bekend	
R410A	niet bijgevoerd in 2025	niet bijgevoerd in 2024	niet bekend	
R507A	niet bijgevoerd in 2025	niet bijgevoerd in 2024	niet bekend	
<b>Brandstof leaseauto's personeel</b>				
Benzine	14.875	9.379	10.443	Liter
Diesel	59	37	0	Liter
CO <sub>2</sub> berekend brandstof	46	23	26	Ton CO <sub>2</sub>
<b>Scope 2</b>				
Elektriciteit leaseauto's personeel	41.589	15.592	12.884	kWh
CO <sub>2</sub> emissiefactoren elektriciteitsnet NL	0,27	0,33	0,42	kg CO <sub>2</sub> /kWh
CO <sub>2</sub> berekend elektriciteit	11,15	5,11	5,42	Ton CO <sub>2</sub>
<b>CO<sub>2</sub> totaal leaseauto's personeel</b>	<b>57</b>	<b>28</b>	<b>32</b>	<b>Ton CO<sub>2</sub></b>
Stadswarmte	21.799	18.884	23.809	GJ
Elektriciteit	12.444.841	12.802.234	12.995.173	kWh

- 1 Vanaf 2023 hebben we enkel Nederlandse zonne- of windenergie aangekocht.
- 2 In 2025 is het wagenpark voor Jaarbeurs collega's uitgebreid met minimaal PHEV voertuigen. Vervangend vervoer kan nog een benzine-aangedreven verbrandingsmotor hebben.

## Klimaatverandering

Het vastgoed van Jaarbeurs ligt in een stedelijke omgeving waar risico's zoals hittestress zeer relevant zijn, met name in het stationsgebied van Utrecht. Ook ligt het vastgoed van Jaarbeurs in het nieuw te ontwikkelen Beurskwartier. In 2025 is verder gewerkt aan de nieuwbouwplannen voor de modernisering van het vastgoed van Jaarbeurs. In deze plannen wordt klimaatadaptatie als integraal onderdeel meegenomen. Ook zijn in 2025 de eerste stappen gezet om de Jaarbeursboulevard en de gevel van het Beatrixgebouw te vergroenen door het verbeteren van de bestaande plantenbakken en het aanbrengen van een groenstrook tegen de gevel van het Beatrix gebouw. Het ontwerp wordt in 2026 verder uitgewerkt.

## Emissies in de waardeketen

Emissies resulteren hoofdzakelijk uit energieverbruik gerelateerd aan transport en de productie van (agrarische) grondstoffen van ingekochte producten. Voor de berekening van de CO<sub>2</sub>-voetafdruk is een spend-analyse uitgevoerd. De volgende scope 3-categorieën zijn meegenomen.

### Bedrijfsafval

Jaarbeurs werkt voor de afvalverwerking samen met Bnext.nl, waarbij het afval in 2025 wordt gescheiden in 15 verschillende stromen. De komende jaren richt Jaarbeurs zich op het verder verminderen van de hoeveelheid restafval en het verhogen van de zuiverheid van de gescheiden stromen. Daarmee wordt ook de CO<sub>2</sub>-uitstoot verlaagd die samenhangt met afvalverwerking.

### Duurzaam en niet-duurzaam afval in tonnages

	2025		2024		2023	
	Tonnage afval	%	Tonnage afval	%	Tonnage afval	%
Bedrijfsafval	634	60%	662	59%	604	62%
Bouw en sloopafval	142	13%	179	16%	99	10%
Papier/karton	29	3%	48	4%	74	8%
Swill	123	12%	158	14%	107	11%
B-hout	9	1%	17	2%	17	2%
Glas	46	4%	44	4%	34	4%
Flessenglas bont	4	0%	4	0%	19	2%
Folie	3	0%	5	0%	6	1%
PMD	0	0%	4	0%	0	0%
Vertrouwelijk archief	7	1%	4	0%	4	0%
Ferrometalen	4	0%	4	0%	2	0%
Chemisch afval	0	0%	0	0%	0	0%
Meubels	58	5%	0	0%	4	0%
Kunststof	0	0%	1	0%	0	0%
Groenafval	3	0%	0	0%	0	0%
<b>Totaal</b>	<b>1.063</b>		<b>1.130</b>		<b>971</b>	

### CO<sub>2</sub>-emissies duurzaam en niet-duurzaam afval in tonnages

	2025	2024	2023
	CO <sub>2</sub> emissie	CO <sub>2</sub> emissie	CO <sub>2</sub> emissie
Bedrijfsafval	253	257	232
Bouw en sloopafval	18	22	13
Papier/karton	6	10	16
Swill	1	1	1
B-hout	0	0	1
Glas	26	25	20
Flessenglas bont	2	2	11
Folie	1	1	1
PMD	0	2	0
Vertrouwelijk archief	1	1	1
Ferrometalen	0	0	0
Chemisch afval	0	0	0
Meubels	2	0	0
Kunststof	0	0	0
Groenafval	0	0	0
<b>Totaal</b>	<b>311</b>	<b>323</b>	<b>295</b>

## Zakelijke reizen

Voor zakelijke reizen kunnen medewerkers gebruikmaken van een mobiliteitspas of een leaseauto. Conform ons reisbeleid reizen medewerkers alleen indien noodzakelijk en is reizen per verplicht voor alle bestemmingen binnen Europa korter dan 500 kilometer.

Vervoersmiddel		2025		2024		2023	
		Kilometers	CO <sub>2</sub> kg	Kilometers	CO <sub>2</sub> kg	Kilometers	CO <sub>2</sub> kg
<b>Eigen vervoer</b>	Lopen	38	0	2	0	0	0
	Fiets	333	0	12	0	56	0
	Auto	58.033	10.447	75.382	10.478	76.163	10.587
	Motor	499	73	0	0	0	0
	Scooter	0	0	0	0	0	0
	Overig	243	1	754	2	362	1
<b>Openbaar vervoer</b>	Bus	839	77	3.519	11	4.083	12
	Metro	434	0	672	2	753	2
	Trein	37.778	0	51.793	155	70.555	212
	Tram	77	0	69	0	88	0
<b>Gedeeld vervoer</b>	Deelauto	0	0	44	5	140	15
<b>Internationaal</b>	Internationale trein	15.646	219	27.904	474	27.765	472
	Vliegtuig	1.408.277	93.820	876.217	62.069	1.288.578	87.080
<b>Totaal</b>		<b>1.522.198</b>	<b>104.637</b>	<b>1.036.368</b>	<b>72.806</b>	<b>1.468.544</b>	<b>97.992</b>

- 1 Voor de berekening van CO<sub>2</sub>-emissies over 2025 is gebruik gemaakt van afwijkende CO<sub>2</sub>-emissiefactoren van co2emissiefactoren.nl, en is een initiatief van Milieu Centraal, Stichting Stimular, SKAO, Connekt en Rijksoverheid. Deze emissiefactoren worden jaarlijks geactualiseerd.
- 2 De toename in het aantal kilometers per vliegtuig in 2025 ten opzichte van 2024 zijn toe te wijzen aan de groei van het aantal teamleden uit het internationale team dat deelneemt aan internationale beurzen.

## Woon-werkverkeer

Medewerkers hebben een mobiliteitspas en kunnen per dag kiezen voor een vergoeding voor afgelegde kilometers per fiets, wandelend, een volledige mobiliteitsvergoeding bij gebruik van openbaar vervoer of een kilometervergoeding (tot 50 kilometer) bij gebruik van een eigen auto. Deze dagelijkse flexibiliteit stimuleert het reizen met ander vervoer dan de auto. Daarnaast biedt Jaarbeurs een leasefietsregeling, waarmee medewerkers worden aangemoedigd om met de fiets naar het werk te komen.

Vervoersmiddel		2025		2024		2023	
		Kilometers	CO <sub>2</sub> kg	Kilometers	CO <sub>2</sub> kg	Kilometers	CO <sub>2</sub> kg
<b>Eigen vervoer</b>	Lopen	489	0	455	0	1	0
	Fiets	121.112	146	29.912	0	18.463	0
	Auto	889.187	158.192	1.049.758	145.916	965.784	134.244
	Motor	34.066	5.008	11.653	1.072	0	0
	Scooter	78	6	3.219	190	0	0
	Overig	5.054	15	13.577	41	6.838	21
<b>Openbaar vervoer</b>	Bus	95.957	8.828	83.437	250	72.420	217
	Metro	6.901	0	9.608	29	5.138	15
	Trein	885.810	0	986.856	2.961	854.622	2.564
	Tram	1.620	0	552	2	302	1
<b>Gedeeld vervoer</b>	Deelauto	0	0	101	11	0	0
<b>Totaal</b>		<b>2.040.274</b>	<b>172.195</b>	<b>2.189.128</b>	<b>150.471</b>	<b>1.923.567</b>	<b>137.062</b>

- 1 Voor de berekening van CO<sub>2</sub> emissies over 2025 is gebruik gemaakt van afwijkende CO<sub>2</sub>-emissiefactoren van co2emissiefactoren.nl, en is een initiatief van Milieu Centraal, Stichting Stimular, SKAO, Connekt en Rijksoverheid. Deze emissiefactoren worden jaarlijks geactualiseerd.

## Circulaire materialen, producten en diensten

Voor de bedrijfsactiviteiten van Jaarbeurs worden veel verschillende materialen gebruikt. Hiervoor werken we samen met diverse partners. Veel materialen worden gehuurd, waarbij hergebruik centraal staat.

We verduurzamen het aanbod in de webshop met producten zoals recyclebaar REWIND-tapijt en tafels en stoelen van Vepa the furniture factory. Voor sanitair is Lyreco onze leverancier. Alle dispensers zijn Cradle-to-Cradle gecertificeerd en er wordt gebruikgemaakt van GreenGrow hygiënapapier, geproduceerd van Nederlands olifantengras.

Daarnaast verkopen we steeds meer circulaire standbouw pakketten. De modulaire standbouw pakketten bestaan uit herbruikbare, flexibel inzetbare stand-elementen die eenvoudig kunnen worden opgebouwd, aangepast en hergebruikt. Ze zijn gemaakt van circulaire materialen, waaronder modulaire frames, gepersonaliseerde PVC-vrije doeken, circulair meubilair en duurzaam REWIND-tapijt. In 2025 heeft Jaarbeurs samen met partners deze materialen beter inzichtelijk gemaakt door het aanbieden van productpaspoorten, een sustainable stand showroom waar het recycleproces in kaart is gebracht en zijn duurzame standbouw pakketten vanaf 2026 verplicht voor al onze zakelijke titels. Hiermee stimuleren we het gebruik van recyclebare stands en materialen bij onze klanten en exposanten.

**“Bij de logistieke beurzen, ICT & Logistiek en Logistica Next is het sustainability standbouw pakket de standaard keuze, waarmee herbruikbare materialen en circulaire standbouw worden gestimuleerd.”**

**Ricardo Vivas van Leeuwen** - Clustermanager Maak & Logistiek

### Groei verkoop duurzame webshop

	2025	2024	2023
Aantal verkochte duurzame standbouw pakketten	67	55	11

In 2025 zijn er pilots opgezet tijdens beurzen en evenementen om het gebruik van recyclebare bekertjes te implementeren. Daarmee onderzoeken we hoe we het gebruik van single-use materiaal verder kunnen terugdringen, zonder concessies te doen aan kwaliteit, hygiëne en bezoekerservaring. De implementatie wordt verder uitgewerkt in 2026.



## Duurzaamheid in de business

### Duurzaamheid verweven bij VSK+E

Voor VSK+E ontwikkelde het marketingteam voorafgaand een complete duurzame bezoekers- en exposantenjourney, waarin we onze inzet voor MVO, goede doelen en duurzame bedrijfsvoering zichtbaar maakten. Via 'Wist je datjes', XL-schermen, signing en subtiele interventies wordt informatie gedeeld over onze duurzame initiatieven, van materiaalgebruik en mobiliteit tot lokale ingrediënten en sociale partners. Na afloop onderzoeken we hoe bezoekers en exposanten deze inspanningen hebben ervaren.

### Groene zorg bij Jaarbeurs

Binnen de beurzen in het cluster Zorg & Facility stond het dagthema Groene Zorg centraal op de mainstage, aangevuld met meerdere duurzaamheidssessies in de theaters. In het cluster Zorg & Food richtten de dagthema's Groene Zorg en Menu van de Toekomst zich op duurzame zorg en voeding, met diverse aanvullende sessies en sprekers in de theaters. Daarnaast werken we samen met partners die duurzaam produceren, waaronder Gro, Snack with Benefits, Le Frique en de Verspillingsfabriek & Koekfabriek

# ESG: Social

Bij Koninklijke Jaarbeurs geloven we dat een organisatie pas echt kan groeien wanneer iedereen kan meedoen. Daarom hebben we dit jaar met nieuwe energie gebouwd aan een werkplek waar verschil niet alleen wordt gezien, maar ook wordt gevierd. We creëerden meer ruimte voor dialoog en zetten concrete stappen om onze organisatie inclusiever, gelijkwaardiger en representatiever te maken.

Onze aandacht voor fysieke én mentale gezondheid kreeg een impuls, net als de mogelijkheden om te leren, ontwikkelen en doorgroeien. We hebben statements voor Diversiteit en Inclusie opgezet, en hanteren een zero-tolerance policy als het aankomt op discriminatie, racisme en geweld. Jaarbeurs is in 2025 aangesloten bij Utrecht Divers en Inclusief.

Met die koers willen we in 2030 een Net Promoter Score van minimaal +10 bereiken: een teken dat medewerkers niet alleen trots zijn op hun werk, maar ons ook als werkgever aanbevelen. Daarom blijven de thema's binnen eigen medewerkers (S1) veiligheid, welzijn, diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie, ontwikkeling en medewerkers in de keten (S2) materieel voor Jaarbeurs.

## Social uitgelicht

Equal pay  
(in %)



**99**

Landelijk gemiddelde (CBS): 99%

Gemiddeld  
verzuim  
(in %)



**5,46**

2024: 7,65%

Deelnemers  
vitaliteits-  
programma's



**165**

2024: 94

Deelnemers  
diversiteitsweek



**67**

2024: 118

Genderverdeling  
mannen | vrouwen (in %)



**52 | 48**

2024: 51% | 49%



## Veiligheid

In 2025 is een gedragscode in het leven geroepen, waarmee Jaarbeurs aangeeft wat we van onze klanten, exposanten en derden verwachten in de omgang met onze medewerkers. Hierbij ligt de focus op (sociale) veiligheid. Verder is er een risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) uitgevoerd, wordt er een plan van aanpak opgesteld naar aanleiding van deze RI&E, wordt het integraal veiligheidsplan verbeterd, zijn er crisismanagementteams ingesteld en hebben medewerkers van het team Mobiliteit & Logistiek agressie- en de-escalatietrainingen gekregen.

## Fysiek en mentaal welzijn

Jaarbeurs wil het fysieke en mentale welzijn bevorderen van alle medewerkers, zowel vast als flexibel. Hierbij wordt onder andere gelet op gezondheid, werktijden en werk-privé balans.

Managers en directieleden kregen in 2025 een training over een hun eigen vitaliteit en vitaliteit in hun team, verzorgd door het Helen Dowling Instituut.

Jaarbeurs organiseert een vitaliteitsweek met diverse activiteiten gericht op fysiek en mentaal welzijn, zoals sportlessen en clinics, trainingen over mentaal welzijn, jong ouderschap en veerkracht. Jaarbeurs heeft meegedaan aan de Nationale Vitaliteitsweek met EnergyPlatform en in november is het sportabonnement gelanceerd, waarmee medewerkers gratis kunnen sporten. Deze activiteiten zijn in tegenstelling tot voorgaande jaren cijfermatig gebundeld in het vitaliteitsprogramma voor 2025.

### Gemiddeld verzuim

Het verzuim is in vergelijking tot 2024 afgenomen.

	2025	2024	2023
Gemiddeld verzuimpercentage	5,46%	7,65%	5,10%

### Vitaliteitsprogramma

In 2025 zette Jaarbeurs volop in op het versterken van de vitaliteit van medewerkers. Tijdens onze eigen Vitaliteitsweek organiseerden we workshops, inspiratiesessies en activiteiten die medewerkers hielpen bewust stil te staan bij hun fysieke én mentale gezondheid.

Aansluitend deden we mee aan de Nationale Vitaliteitsweek, waarin we het programma verder uitbreidde met laagdrempelige activiteiten, coachingsessies en initiatieven om duurzame leefstijlkeuzes te stimuleren.

Medewerkers konden via 'Fietshulp aan huis' een fietscheck laten doen bij het Beatrixgebouw om veilig en actief deel te kunnen nemen aan het verkeer. Daarnaast introduceerden we een vernieuwd sportabonnement, waarmee medewerkers gratis toegang kregen tot sport- en beweefaciliteiten.

## Diversiteit, gelijkheid en inclusie

Diversiteit en inclusie staan bij Jaarbeurs hoog op de agenda. In een wereld die steeds meer onderling verbonden raakt, zijn diversiteit en inclusie essentiële pijlers voor een gezonde (werk)omgeving. Onze evenementen, congressen en online platforms zijn ontmoetingsplaatsen waar diversiteit gevierd wordt en inclusie centraal staat, zodat elke medewerker, klant, partner en bezoeker zich welkom en gewaardeerd voelt.

We ondernemen verschillende acties om diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie binnen Jaarbeurs te verbeteren, zowel op de werkvloer als bij evenementen.

### Beleid diversiteit & inclusie

Jaarbeurs heeft samen met Utrecht Divers en Inclusief een plan van aanpak gemaakt voor diversiteit en inclusie. Hierin zijn SMART doelstellingen opgesteld om de organisatie te verbeteren. Vanuit dit beleid is in 2025 verder gewerkt aan vier thema's:

1. Toegankelijkheid (mobiliteit, visueel en auditief)
2. Neurodiversiteit
3. Generations@work
4. Affinity bias in het werving- en selectieproces

Er zijn in samenwerking met Randstad Participatie werkplekanalyses uitgevoerd om te onderzoeken welke rollen kunnen worden ingevuld door medewerkers met een arbeidsbeperking.

## Gendergelijkheid en equal pay

Het diversiteitsbeleid van Jaarbeurs is gericht op een evenwichtige samenstelling van bestuur en de raad van commissarissen. Daarbij streeft Jaarbeurs naar een evenwichtige man-vrouwverdeling, met een 50/50 ambitie.

Bij de samenstelling van bestuur en raad van commissarissen wordt steeds uitgegaan van het profiel dat op dat moment voor de betreffende functie vereist is. Diversiteit (waaronder gender, achtergrond, expertise en ervaring) vormt een belangrijk aspect bij de selectie en benoeming van kandidaten. De uiteindelijke benoeming vindt te allen tijde plaats op basis van geschiktheid en de mate waarin een kandidaat bijdraagt aan de kwaliteit, complementariteit en het functioneren van het bestuur of de raad als geheel.

In het afgelopen boekjaar is bij wervings- en selectieprocedures expliciet aandacht besteed aan het bevorderen van diversiteit binnen de kandidatenpool. Daarmee geeft Jaarbeurs uitvoering aan haar diversiteitsbeleid en blijft zij zich inzetten voor een evenwichtige samenstelling van bestuur en raad van commissarissen.

Gendergelijkheid is op bijna alle niveaus binnen Jaarbeurs evenredig verdeeld:

- Vaste medewerkers: 48% vrouw, 52% man
- Oproepkrachten: 54% vrouw, 46% man
- Directie: 33,3% vrouw, 66,6% man
- Raad van commissarissen: 40% vrouw, 60% man
- Senior Leadership Team: 53% vrouw, 47% man

In samenwerking met adviesbureau STYR is onderzocht wat de pay gap is tussen mannen en vrouwen bij Jaarbeurs. Van een gender pay gap is sprake als het verschil meer dan 5% bedraagt. Bij Jaarbeurs is het verschil minder dan 1%, wat betekent dat er geen gender pay gap is. Hier zijn we trots op, en we zetten ons in om dit ook in de toekomst te behouden.

## Aantal vaste medewerkers

	2025	2024	2023
Gemiddeld aantal vaste medewerkers in dienst	345	335	309
Instroom totaal	103	79	108
Uitstroom totaal	89	88	74

## Leeftijdsopbouw vaste medewerkers

	2025	2024	2023
18-34 jaar	130	127	119
35 – 54 jaar	146	138	125
55 – 65 jaar	65	68	57
66-76 jaar	4	2	8

## Genderverdeling vaste medewerkers

	2025	2024	2023
Mannen	178	171	161
Vrouwen	166	164	148
Anders	0	0	0

1 Gemiddeld aantal vaste medewerkers werkzaam in Nederland, van Jaarbeurs B.V. en Jaarbeurs Catering Services.

## Diversiteitsweek

Om meer bewustwording te creëren over diversiteit en inclusie op de werkvloer, organiseerden collega's uit het Jaarbeurs Impact Team wederom de Diversiteitsweek. Dit team bedenkt en implementeert initiatieven om medewerkers te enthousiasmeren over duurzaamheid en inclusie. Samen met verschillende partners omarmden we onze verschillen en maakten we ze zichtbaar. 67 medewerkers namen deel aan een of meerdere activiteiten tijdens de Diversiteitsweek. Van een rondleiding door de wijk Lombok in Utrecht, tot een sessie over generatieverschillen en de impact van neurodiversiteit.

### Utrecht Queer Culture Festival & Utrecht Pride

Als onderdeel van de Diversiteitsweek was Jaarbeurs trotse sponsor van de canal parade tijdens Utrecht Pride. Ook hebben we bij kunnen dragen aan de deelname van het Utrecht Queer Culture Festival door de sponsoring van een boot. Tijdens het Utrecht Queer Culture Festival heeft Jaarbeurs ruimte beschikbaar gesteld voor de organisatie van de allereerste Utrecht Queer Health Conference en het mogelijk gemaakt voor medewerkers om deel te nemen aan onderdelen van het programma tijdens het Utrecht Queer Culture Festival.



## Training en ontwikkeling

Jaarbeurs biedt trainingen en opleidingen aan vaste medewerkers om te investeren in kennis, vaardigheden en persoonlijke groei.

In 2025 zijn in totaal 69 trainingen georganiseerd voor medewerkers en leidinggevenden. Deze bestonden uit vitaliteits- en leiderschapsprogramma's, trainingen rondom diversiteit en inclusie, digitale-vaardigheidstrainingen voor Microsoft en Momentus, Digital Data & AI-opleidingen, systeemgerichte trainingen voor onder andere Salesforce, Visit en Mplus, en commerciële trainingen zoals de Sales Summer School. Hiermee is organisatie-breed geïnvesteerd in duurzame inzetbaarheid, digitale professionalisering en ontwikkelgericht werken.

### Jaarbeurs Academy

In 2025 is de Jaarbeurs Academy gelanceerd. De Jaarbeurs Academy is een intern ontwikkelplatform waarin trainingen, opleidingen en leertrajecten voor alle medewerkers worden samengebracht. Het platform bevat verschillende programma's, zoals een Sales Academy voor commerciële vaardigheden en een Marketing Academy voor vakinhoudelijke ontwikkeling van marketeers.

Binnen de Jaarbeurs Academy werd het Young Talents Program gelanceerd, dat jonge medewerkers ondersteunt in hun loopbaan en de onderlinge verbinding vergroot.

Een ander onderdeel is Chefs van morgen, een intern opleidingstraject voor keukenmedewerkers die willen doorgroeien tot chef-kok. Hiermee investeert Jaarbeurs vanaf 2026 gericht in de ontwikkeling van het hospitality team.

### Digital, Data & AI academy

Vanaf september 2025 zijn 165 collega's gestart met de Digital Data & AI Academy.

## Onze maatschappelijke partners

Jaarbeurs werkt samen met verschillende maatschappelijke partners die bijdragen aan een inclusieve, gezonde en duurzame organisatie en die onze positie in Utrecht versterken.

### **Prinses Máxima Centrum voor kinderoncologie**

- Versterkt onze inzet voor maatschappelijke betrokkenheid via gezamenlijke initiatieven.
- Ondersteunt bewustwording en gezondheidsthema's in de regio.

### **Helen Dowling Instituut**

- Versterkt onze inzet voor maatschappelijke betrokkenheid via gezamenlijke initiatieven.
- Ondersteunt bewustwording en gezondheidsthema's in de regio.

### **Randstad Participatie**

Zet mensen met een arbeidsbeperking in voor uiteenlopende ondersteunende rollen binnen onze organisatie, wat bijdraagt aan zowel sociale inclusie als duurzame inzetbaarheid.

### **Hidden Disabilities Sunflower**

Vergroot herkenning en begrip voor bezoekers en medewerkers met onzichtbare beperkingen.

### **JINC**

Biedt jongeren met minder kansen ondersteuning bij beroepsoriëntatie en werkervaring.

### **Academie Spelderholt**

Geeft studenten met een afstand tot de arbeidsmarkt de kans om praktijkervaring op te doen binnen Jaarbeurs.

### **Trees for All**

Helpt ons investeren in bosaanplant en CO<sub>2</sub>-reductie.

# ESG: Governance

## Governance uitgelicht



Green Key certificaat

**Goud**

2024: Goud



UFI Sustainable Development Award



Net Zero Carbon Events Pledge



Green Deal



## Dierenwelzijn

Elke lunch, snack en maaltijd komt uit onze eigen keuken, waar onze teams dagelijks werken aan kwaliteit én duurzaamheid. Voor vlees kiezen we grotendeels voor minimaal twee sterren van het Beter Leven-keurmerk en vis voldoet standaard aan de ASC- of MSC-richtlijnen. Deze aanpak helpt ons stap voor stap toe te werken naar een nog duurzamer aanbod. In 2025 versterkten we deze koers met aanvullende maatregelen, waaronder het definiëren van criteria zoals 'lokaal', waarvan we de resultaten en vervolgstappen uitgebreid zullen delen in het jaarverslag 2026.

# Financiële resultaten 2025

In 2025 heeft Koninklijke Jaarbeurs nadrukkelijk ingezet op het verder uitwerken en concretiseren van haar strategische koers. Deze focus op strategie heeft zich vertaald in duidelijke keuzes in portfolio, investeringen en operationele aansturing. De financiële resultaten over 2025 laten zien dat deze keuzes hun weerslag hebben gehad op de cijfers, zowel in netto-omzetontwikkeling als in (operationeel) resultaat en (operationele) kasstromen.

## Winst-en-verliesrekening

Jaarbeurs laat over 2025 een mooie netto-omzetgroei zien. Met name het agrifood-segment heeft een zeer sterke bijdrage geleverd aan de omzet en het resultaat. De internationale vakbeurzen in het agrifood-segment hebben in 2025 uitstekend gepresteerd, zowel qua bezoekersaantallen als exposantenparticipatie. Deze evenementen bevestigen de strategische positie van Jaarbeurs in internationale kennis- en handelsplatformen binnen agrifood.

De netto-omzet steeg van € 92,9 miljoen in 2024 naar € 120,1 miljoen in 2025 (+29%). Van de netto-omzet wordt 73% gegenereerd door in Nederland gehouden vakbeurzen, consumentenbeurzen, congressen, vergaderingen en evenementen. Dit is relatief lager dan de 91% in 2024, voornamelijk als gevolg van de impact van het agrifood-segment in 2025. Daarnaast zien we bij VNU Asia Pacific een mooie stijging in omzet en resultaat.

### Resultaten uitgelicht

Netto omzet  
(in miljoenen €)

**120,1**

2024: 92,9

Nettoresultaat  
(in miljoenen €)

**11,4**

2024: 85,6

Investeringen  
(in miljoenen €)

**11,0**

2024: 9,9

EBITDA  
(in miljoenen €)

**20,0**

2024: 87,4

Solvabiliteit  
(in %)

**78,6**

2024: 76,6



De directe kosten zijn in 2025, als gevolg van de hogere omzet, gestegen naar € 50,1 miljoen. Loonkosten bedroegen € 26,7 miljoen en de overige indirecte bedrijfskosten € 23,4 miljoen, waarmee de totale indirecte kosten uitkwamen op € 50,1 miljoen, ten opzichte van € 54,2 miljoen in 2024. Deze daling is grotendeels toe te schrijven aan lagere huisvestingskosten als gevolg van het vormen van een milieuvoorziening in 2024. De afschrijvingskosten zijn licht gedaald naar € 7,5 miljoen, een afname van € 0,3 miljoen ten opzichte van 2024. De EBITDA daalde van € 87,4 miljoen in 2024 naar € 20,0 miljoen in 2025, mede als gevolg van de verkoopopbrengsten van VNU Exhibitions Asia in 2024.

Het nettoresultaat kwam in 2025 uit op € 11,4 miljoen.

## Balans

De balans blijft onverminderd sterk. De liquide middelen zijn ultimo 2025 gedaald naar € 161,3 miljoen, ten opzichte van € 168,5 miljoen ultimo 2024.

Het eigen vermogen is van € 221,3 miljoen toegenomen tot € 222,6 miljoen. De solvabiliteit kwam uit op 78,6%. Er zijn geen bancaire financieringen in gebruik.

## Kasstroomoverzicht

De kasstroom uit operationele activiteiten bedroeg € 13,7 miljoen positief, met name als gevolg van het positieve bedrijfsresultaat. In (im)materiële vaste activa is € 11,0 miljoen geïnvesteerd, ten opzichte van € 9,9 miljoen in 2024.

## Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum.

# Risicomanagement

Het risicobeheersingsbeleid van Koninklijke Jaarbeurs is, onder verantwoordelijkheid van de directie, opgesteld met als doel inzicht te verkrijgen in de mate waarin strategische, tactische en operationele doelstellingen kunnen worden gerealiseerd, de financiële rapportages betrouwbaar zijn en relevante wet- en regelgeving wordt nageleefd.

## Risicobereidheid

Ondernemen brengt risico's met zich mee, maar Jaarbeurs streeft ernaar deze te minimaliseren en de impact te beperken. Hoewel risico's een inherent onderdeel zijn van de dagelijkse bedrijfsvoering, hanteert Jaarbeurs een prudente en evenwichtige benadering, waarbij de kans en impact van risico's zorgvuldig worden afgewogen. Risico's ontstaan door onzekerheden bij het nastreven van doelstellingen. Jaarbeurs beschouwt risico's niet als iets wat te allen tijde kan worden vermeden, maar als een essentieel onderdeel van risicomanagement om doelstellingen op een beheerste en weloverwogen manier te realiseren. Jaarbeurs is bereid op een verantwoorde wijze risico's te nemen, met inachtneming van de belangen van stakeholders en in lijn met de strategie. Bovendien is het beleid erop gericht dat financiële risico's zoveel mogelijk worden beperkt. De beperkte risico's van financiële instrumenten zijn toegelicht in de jaarrekening. Elk jaar wordt een driejarenplan opgesteld en ter goedkeuring voorgelegd aan de directie, auditcommissie en raad van commissarissen. De behaalde resultaten worden maandelijks door het lijnmanagement gerapporteerd aan de directie. Elk kwartaal legt de directie verantwoording af aan de auditcommissie en de raad van commissarissen.

## Risicoanalyse

Het succes van Jaarbeurs is afhankelijk van het realiseren van strategische en financiële doelstellingen. Jaarbeurs wordt beïnvloed door diverse risico's, zowel die binnen als buiten haar controle liggen. Het identificeren en bespreken van risico's in relatie tot de prestaties en strategische en financiële doelstellingen, evenals de beheersing hiervan, vindt minimaal twee keer per jaar plaats binnen het directieteam. Hierbij ligt de nadruk op het inzichtelijk maken en beschrijven van de risico's, en waar nodig worden mitigerende acties ingezet. Tijdens deze bijeenkomsten worden alle risico's, inclusief nieuw geïdentificeerde, geëvalueerd en beoordeeld op de effectiviteit van de genomen maatregelen om de risico's voldoende te beperken.

Het doel van deze zelfevaluatie is een dieper inzicht te verkrijgen in de risico's en de effectiviteit van de mitigerende maatregelen. Bovendien verhoogt deze beoordeling het bewustzijn van mogelijke risico's. Periodiek rapporteert Jaarbeurs de uitkomsten van deze risicoanalyses aan de auditcommissie.

Jaarbeurs onderscheidt drie soorten risico's. Strategische risico's hebben betrekking op het behalen van strategische doelen. Vermijdbare risico's hangen samen met de continuïteit en kwaliteit van operationele processen. Externe risico's worden veroorzaakt door factoren van buitenaf.

De hierna beschreven risico's zijn gerelateerd aan marktontwikkelingen, de (maatschappelijke) omgeving en de bedrijfsvoering van Jaarbeurs. In het overzicht worden ook de maatregelen vermeld die worden genomen om de kans op het optreden van deze risico's of de impact ervan te beperken. De volgorde van de risico's weerspiegelt niet hun relatieve belang, kwetsbaarheid of materialiteit. Dit overzicht is niet uitputtend, aangezien er risico's kunnen zijn die nog niet bekend zijn of die op dit moment niet als materieel worden beschouwd.

Risico	Toelichting	Beheersmaatregel
<b>Strategische risico's</b>		
Stakeholdermanagement	Vanwege de locatie in het centrum van Utrecht loopt Jaarbeurs het risico op klachten en geschillen met betrekking tot operationele activiteiten. Goede afstemming met onder andere overheidsinstanties, de gemeente, bedrijven, bewoners en de plaatselijke middenstand is essentieel.	Er is een governance-structuur met de gemeente, en onze communicatieafdeling zorgt voor tijdige communicatie met omwonenden over evenementen en projecten. Jaarbeurs maakt deel uit van de Economic Board Utrecht en onderhoudt via deze weg de contacten met het bedrijfsleven in Utrecht.
Ontwikkelingen en behoeften rondom digitalisering en data	Digitalisering en de transitie naar een datagedreven organisatie zijn cruciaal om relevant te blijven voor exposanten en onderscheidend te zijn in de markt. Digitalisering leidt tot een veranderende klantreis en stelt Jaarbeurs in staat om meer relevante data vast te leggen. Hierbij wordt geborgd dat we aan alle wettelijke vereisten rondom privacy voldoen.	Om onderscheidend en relevant te blijven en optimaal in te spelen op marktkansen, zijn diverse applicaties ontwikkeld die de klantreis verbeteren. Dit genereert waardevolle data, die wordt ingezet binnen de 365-dagenbenadering van de community in strategische markten, evenals voor cross- en upselling. Bezoekers en exposanten worden met behulp van AI-gestuurde matchmaking aan elkaar gekoppeld, wat voor exposanten resulteert in toegevoegde waarde en een verbeterde 'return on investment'.
Vastgoedontwikkeling	Jaarbeurs voert verschillende projecten uit om de Jaarbeurshallen, het Beatrixgebouw en de parkeergelegenheden te integreren in de gebiedsontwikkeling van het Beurskwartier. Door economische ontwikkelingen en de strengere wet- en regelgeving rondom nieuwbouw, lopen deze projecten een toenemend risico op vertraging en budgetoverschrijding. Vanwege de hoge onderhoudslast blijft snelheid in de modulaire ver-/nieuwbouw van het Beatrixgebouw en een deel van de hallen gewenst.	Via een meerjarenstrategie wordt beoordeeld welke vastgoedontwikkelingsprojecten binnen het vastgoedbeleid passen. Hierbij wordt onder andere rekening gehouden met de vereisten rondom wet- en regelgeving bij de bepaling van onderhouds- en ontwikkelingsprojecten. Daarnaast werkt Jaarbeurs in nauwe samenwerking met de gemeente Utrecht aan een Omgevingsvisie voor het Beurskwartier.
<b>Vermijdbare risico's</b>		
Informatiebeveiliging	Jaarbeurs neemt informatiebeveiliging zeer serieus en ziet toenemende risico's, zoals cyberaanvallen, die steeds geavanceerder en moeilijker te detecteren worden. Daarnaast is er een groeiend gevaar van gegevensdiefstal door insiders, waarbij medewerkers met kwaadwillende bedoelingen gevoelige informatie kunnen stelen. Ransomware-aanvallen vormen eveneens een grote bedreiging, omdat ze bedrijfsprocessen kunnen verstoren door systemen te versleutelen en losgeld te eisen voor herstel. Tot slot nemen phishing-aanvallen toe, waarbij aanvallers proberen gevoelige informatie van medewerkers te verkrijgen via misleidende e-mails en berichten.	Jaarbeurs heeft diverse maatregelen genomen om deze risico's te beperken, waaronder geavanceerde firewalls en intrusion detection systems die cyberaanvallen detecteren en blokkeren. Daarnaast worden strikte toegangscontroles gehanteerd en worden regelmatige audits uitgevoerd om gegevensdiefstal door insiders te voorkomen. Backup- en herstelprocedures zijn geïmplementeerd om de impact van ransomware-aanvallen te minimaliseren. Medewerkers regelmatig getraind in phishing-bewustzijn om de kans op succesvolle aanvallen te verkleinen. Tot slot heeft Jaarbeurs in 2025 het ISO 27001 certificaat ontvangen, wat gericht is op het procesmatig beveiligen van data via een Information Security Management System (ISMS).
Fysieke en sociale veiligheid	Veiligheid heeft de laatste jaren aan belang gewonnen. Beveiliging vereist gespecialiseerde kennis en de ontwikkelingen gaan snel. Onvoldoende aandacht voor veiligheidsmaatregelen op en rondom het complex kan leiden tot onveilige situaties, ongelukken, reputatieschade en claims. Dit geldt ook voor de sociale veiligheid van bezoekers en passanten van Jaarbeurs.	Protocollen en procedures worden strikt gevolgd en regelmatig geüpdatet op basis van nieuwe inzichten. Bij bouwprojecten gelden strikte veiligheidsmaatregelen, waarbij alle betrokkenen gecertificeerd moeten zijn op VCA2-niveau. Daarnaast spelen veiligheidsbewustzijn en veilig handelen van medewerkers een cruciale rol. Jaarbeurs heeft een Safety Culture Ladder geïntroduceerd om het veiligheidsbewustzijn van medewerkers en leveranciers te meten en te verbeteren. Er worden continu aanvullende maatregelen genomen om de sociale veiligheid van bezoekers te waarborgen.
Asbest	Diverse gebouwen van Jaarbeurs bevatten asbest, wat geen direct gevaar oplevert zolang het afgesloten blijft. Bij werkzaamheden kan echter asbest vrijkomen. Onvoldoende naleving van het beheersplan kan gezondheidsrisico's en operationele schade veroorzaken, zoals tijdelijke sluiting.	Er is een geactualiseerd asbestbeheersplan voor het Beatrix Theater, het Beatrixgebouw en de hallen. Monitoring vindt plaats op basis van deze plannen. Daarnaast is naleving van het asbestbeheersplan een standaardonderdeel van de werkafspraken met aannemers.

Risico	Toelichting	Beheersmaatregel
Debiteurenrisico	Door economische ontwikkelingen lopen sommige sectoren en bedrijven een verhoogd risico op het niet tijdig betalen van facturen.	Het debiteurenbeleid wordt strikt nageleefd. De afdeling credit control pakt, samen met de commerciële teams, de klantbenadering bij openstaande posten actief op. Indien nodig wordt een incassobureau ingeschakeld.
Wet- en regelgeving	Niet voldoen aan relevante wet- en regelgeving kan leiden tot boetes, claims en reputatieschade. Gemeentelijke verordeningen, de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) en voedselveiligheid zijn cruciale aspecten waar Jaarbeurs aan moet voldoen om binnen de geldende wet- en regelgeving te opereren. Niet-naleving kan operationele risico's veroorzaken.	In een risicomatrix worden onder meer de input van de externe accountant en de fiscale risico's meegenomen. Jaarbeurs onderhoudt intensief contact met de gemeente Utrecht en andere instanties over omgevingsimpact en vergunningen. Via de gedragscode en gedragsrichtlijnen streeft Jaarbeurs naar het bevorderen van integriteit, compliance en transparantie. Ook is er een klokkenluidersregeling. Medewerkers worden intensief getraind en proactief geïnformeerd over AVG-vereisten.
<b>Externe risico's</b>		
Veranderende markt van beurzen en evenementen	Exposanten en bezoekers verwachten dat Jaarbeurs inspeelt op hun behoeften. Bij de configuratie van de vernieuwing van het vastgoed is het belangrijk dat Jaarbeurs relevant blijft en dat strategische keuzes worden gemaakt met het oog op veranderende markten en behoeften.	De vraag vanuit klanten naar strategisch meedenken neemt toe, terwijl de kennis en kunde van medewerkers op het gebied van marktontwikkeling verder groeit. Er worden ondersteunende applicaties geselecteerd en ingericht. Jaarbeurs zet actief in op de combinatie van live, community en digitaal. Klantarena's, feedbackrondes en een continue dialoog met exposanten en klanten zorgen ervoor dat Jaarbeurs in de veranderende markt de juiste strategie hanteert. De strategie is herijkt met speerpunten op klantwaardering en beleving, met de focus op het onderhouden van intensief klantcontact en het behoud van klanten op de middellange en lange termijn.
Leveranciers	De evenementenbranche heeft te maken met leveranciersrisico's vanwege het beperkte aantal gespecialiseerde leveranciers en het risico op faillissementen.	Bij de leveranciersselectie is continuïteit van levering een belangrijke randvoorwaarde. Daarom selecteert Jaarbeurs voor bepaalde productcategorieën meerdere preferred suppliers. Daarnaast wordt er voortdurend contact onderhouden met leveranciers en worden de risico's rondom continuïteit nauwlettend gevolgd.
Ontwikkelingen arbeidsmarkt	Er zijn twee belangrijke risico's met betrekking tot de arbeidsmarkt die de operationele activiteiten van Jaarbeurs kunnen beïnvloeden. Enerzijds is er het risico van een krappe arbeidsmarkt, waardoor het lastiger wordt om personeel met de juiste kennis en vaardigheden aan te trekken en te behouden. Anderzijds is er het risico als gevolg van de versterkte handhaving op de naleving van de Wet DBA, waardoor de inzet van zzp'ers complexer en risicovoller wordt. Inhuur van zzp'ers voor reguliere functies wordt als schijnzelfstandigheid gezien, wat risico's op boetes met zich meebrengt. Deze risico's kunnen de uitvoering van de langetermijnstrategie van Jaarbeurs in gevaar brengen.	Er is een actief marketing- en communicatiebeleid richting de arbeidsmarkt, waarbij employer branding en corporate branding worden ingezet. Intern zijn er incentives voor het aandragen van nieuwe medewerkers, is de recruitingtool doorontwikkeld en is er opleidingsbudget beschikbaar voor specifieke ontwikkel- en opleidingsmogelijkheden van medewerkers. Jaarbeurs betreft medewerkers actief bij ontwikkelingen via verschillende communicatievormen. Jaarbeurs werkt samen met diverse detachings- en uitzendbureaus om bij kortdurende afwezigheid ad-hoc ondersteuning te kunnen bieden.

Risico	Toelichting	Beheersmaatregel
Geopolitieke dreiging	<p>De internationale politieke situatie wordt gekenmerkt door toenemende spanningen, regionale conflicten en een verslechterend geopolitiek dreigingsbeeld. Dit kan invloed hebben op de veiligheid, mobiliteit en bereidheid van (inter)nationale bezoekers en exposanten om evenementen te bezoeken, en kan daarnaast leiden tot verstoringen in internationale ketens en stijgende kosten. Publieke veiligheidsdiensten signaleren daarbij een toename van statelijke inmenging, cyberdreigingen en geopolitieke confrontaties, wat bredere operationele onzekerheid veroorzaakt. Daarnaast kunnen deze ontwikkelingen onzekerheid vergroten met betrekking tot energieprijzen, reisbewegingen, veiligheid en de continuïteit van internationale activiteiten.</p>	<p>Jaarbeurs monitort geopolitieke risico's actief, werkt nauw samen met overheidspartners, actualiseert beveiligings- en crisisprotocollen, versterkt continuïteitsplannen en investeert in cyberweerbaarheid. Door aandacht voor event scenario's en intensieve communicatie met stakeholders beperken we de operationele en strategische impact van geopolitieke ontwikkelingen.</p>

# Onze governance

In dit hoofdstuk lichten we toe hoe Koninklijke Jaarbeurs wordt bestuurd en wat belangrijke ontwikkelingen waren in het verslagjaar.

Jaarbeurs Holding B.V. is een besloten vennootschap naar Nederlands recht. In het hoofdstuk 'overige gegevens in de Jaarrekening' van dit jaarverslag wordt een overzicht gegeven van de ondernemingen die onderdeel uitmaken van Koninklijke Jaarbeurs. De aandelen in Jaarbeurs Holding B.V. worden gehouden door de Stichting Koninklijke Nederlandse Jaarbeurs (de "Stichting"). Een aantal leden van de raad van commissarissen vervult ook de rol van bestuurder van deze Stichting.

## Directie

De directie van Jaarbeurs Holding bestond uit twee statutaire bestuurders: de CEO en de CFO. Daarnaast functioneren er meerdere titulaire directieleden in een breder directieteam. De statutaire directie draagt verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het beleid, de aansturing van de organisatie en het realiseren van de strategische doelen. In het jaarverslag wordt per directielid ingegaan op de achtergrond, taken en nevenfuncties.

## Raad van commissarissen

De raad van commissarissen ("de Raad") houdt toezicht op de algemene gang van zaken betreffende Jaarbeurs Holding en de met haar verbonden onderneming en staat daarnaast de directie met raad terzijde. De raad ondersteunt de directie door advies te geven over strategische onderwerpen, grote investeringen en de algemene gang van zaken. Daarnaast ziet de raad erop toe dat de belangen van de vennootschap en de aan haar verbonden ondernemingen op zorgvuldige wijze worden geborgd. De samenstelling van de Raad, inclusief biografieën van de leden, is opgenomen in het Jaarverslag. Het rooster van aftreden en portefeuilleverdeling van de Raad van Commissarissen is te vinden op pagina 60.

## Commissies raad van commissarissen

De raad van commissarissen maakt gebruik van drie gespecialiseerde commissies om toezicht en besluitvorming te versterken: de auditcommissie, de selectie- en remuneratiecommissie en de klankbordgroep ruimtelijke ordening.

### Klankbordgroep Ruimtelijke Ontwikkeling

De Klankbordgroep Ruimtelijke Ontwikkeling ondersteunt de raad van commissarissen bij de advisering en oordeelsvorming over ruimtelijke- en vastgoedvraagstukken die van strategisch belang zijn voor Jaarbeurs. De klankbordgroep fungeert als inhoudelijk sparringpartner en draagt bij aan een zorgvuldige afweging van ontwikkelingen op het gebied van vastgoed, gebiedsontwikkeling en ruimtelijke positionering. Enkele keren per jaar overlegt de klankbordgroep met de statutaire directie over deze onderwerpen en volgt zij de voortgang van de relevante dossiers.

### Auditcommissie

De auditcommissie ondersteunt de raad van commissarissen op het gebied van financiële verslaglegging, interne beheersing en risicobeoordeling. De commissie bewaakt de kwaliteit van controleprocessen en bespreekt regelmatig de bevindingen van de externe accountant en de interne auditfunctie.

### Selectie- en remuneratiecommissie

Deze commissie richt zich op het selecteren en beoordelen van leden van de statutaire directie en op het ontwikkelen van een passend beloningsbeleid. Jaarlijks wordt geëvalueerd of de directie goed functioneert en of de beloning aansluit bij marktontwikkelingen en prestaties. De commissie adviseert bovendien over opvolgingsplanning en talentontwikkeling binnen de organisatie.

## Diversiteit

Jaarbeurs hecht grote waarde aan een diverse en inclusieve organisatie. In 2025 bestond de directie voor 33,3% uit vrouwen en bestond de raad van commissarissen voor 40% uit vrouwen. Ook binnen het bredere leiderschap, waaronder senior management en sleutelposities in de organisatie, wordt actief gestreefd naar een evenwichtige vertegenwoordiging. Dit sluit aan bij het maatschappelijke en wettelijke streven naar diversiteit binnen Nederlandse ondernemingen.

## Personalia directie



### **De heer J. (Jeroen) van Hooff**

CEO en statutair directeur

- Benoemd per 1 juli 2022

Nevenfuncties

- Chairman of the Board of Directors VNU Asia Pacific (Bangkok)
- Lid Raad van Commissarissen Slot Loevestein
- Lid bestuur Enactus Netherlands
- Lid Comité van Aanbeveling Bevrijdingsfestival Utrecht
- Voorzitter Utrecht Talent Alliantie



### **De heer P. (Pascal) van Gool**

CFO en statutair directeur

- Benoemd per 1 juni 2022

Nevenfuncties

- Niet-uitvoerend bestuurder Pensioenfonds Rail & OV



### **De heer H.M.A. (Herman) Mantel**

CCO

- Benoemd per 1 december 2023

Nevenfuncties

- Bestuurslid CLC-Vecta



**Mevrouw M.C.M. (Marloes) van den Berg**

Chief People & Sustainability Officer

- Benoemd per 1 september 2023



**Mevrouw C.R.S. (Corine) Bos**

Chief Technical Officer

- Benoemd per 1 december 2022

Nevenfuncties

- Penningmeester sociëteit voor ondernemende vrouw Utrecht

## Personalia raad van commissarissen



### **De heer L. (Leendert) Bikker**

Voorzitter Jaarbeurs Holding B.V.

- Benoemd per 1 juli 2023
- Huidige termijn loopt af per 1 juli 2027
- Lid Selectie- en Remuneratiecommissie
- Voorzitter Klankbordgroep Ruimtelijke Ontwikkeling

#### Nevenfuncties

- Founder BIKKER & Company
- Voorzitter Stichting Concertgebouw De Doelen
- Voorzitter Stichting Telecom en Internetgebruikers Nederland



### **Mevrouw ir. ing. C.P.M. (Carla) Moonen**

Vicevoorzitter Jaarbeurs Holding B.V.

- Benoemd per 1 maart 2022
- Herbenoemd per 1 maart 2026
- Huidige termijn loopt af per 1 maart 2030
- Voorzitter Selectie- en Remuneratiecommissie
- Lid Klankbordgroep Ruimtelijke Ontwikkeling

#### Nevenfuncties

- Voorzitter Koninklijke NIngenieurs
- Lid Eerste Kamer der Staten-Generaal (D66)
- Lid Parlementaire Assemblee van de Raad van Europa (PACE)
- Voorzitter Interparlementaire Unie (IPU)
- Lid Raad van Toezicht Maastricht UMC+
- Lid dagelijks bestuur VNO-NCW



### **Mevrouw R. (Rachelle) van der Linden**

- Benoemd per 1 juli 2018
- Herbenoemd voor tweede termijn per 1 juli 2022
- Huidige termijn loopt af per 1 juli 2026
- Lid Auditcommissie

#### Nevenfuncties

- Directeur Creatinc (creatief ondernemer)
- Lid Raad van Commissarissen Albron
- (Dagelijks) bestuur Stichting Albron vanaf 2025
- Mede-eigenaar Iris Opleidingen



**De heer W.R. (Winston) Gerschtanowitz**

- Benoemd per 1 juli 2018
- Herbenoemd voor tweede termijn per 1 juli 2022
- Huidige termijn loopt af per juli 2026

Nevenfuncties

- Ondernemer en aandeelhouder van meerdere bedrijven
- Oprichter en medebestuurder DFFRNT Media B.V.
- CCO Medialane Group



**De heer R.C. (Rob) de Fluiters Balledux**

- Benoemd per 1 juli 2025
- Eerste termijn loopt af per juli 2029

Nevenfuncties

- CFO AVR Afvalverwerking tot 1 oktober 2025

**De heer W. (William) Bontes**

- Benoemd per 14 december 2017
- Herbenoemd per 14 december 2021
- Afgetreden op 18 december 2025
- Voorzitter Auditcommissie

Nevenfuncties

- CFO Louwman Group
- Lid Raad van Commissarissen Nieuwpoort Groep
- Lid Raad van Commissarissen Bergman Medical Care
- Lid Raad van Commissarissen Wereldhave

# Verslag Raad van Commissarissen

Het jaar 2025 was voor Koninklijke Jaarbeurs een goed jaar. De groei van de activiteitenportfolio, zowel in Nederland als internationaal, zorgde voor resultaten die tevreden stemmen. Er is het guiding principle “Half the footprint, Double the impact” vastgesteld voor de duurzame aanwezigheid in het Jaarbeurskwartier.

De Raad kwam in 2025 vier keer bijeen en heeft in augustus 2025 een middag met elkaar gesproken zonder de aanwezigheid van de statutaire directie. Aan de in 2024 gemaakte afspraak om projecten die het onderwijs en ondernemerschap in Utrecht bevorderen is een begin gemaakt door een door de aandeelhouder genomen dividendbesluit, dat eind 2025 is gerealiseerd.

Per 1 juli 2025 is de heer Rob de Fluiiter Balledux benoemd tot lid van de Raad van Commissarissen als opvolger van William Bontes die de Raad per 18 december 2025 heeft verlaten bij de expiratie van zijn tweede termijn. De Raad is de heer Bontes zeer erkentelijk voor zijn deskundige bijdrage als voorzitter van het Audit Committee en bedanken hem voor de acht jaren waarin hij zijn talent en betrokkenheid aan Koninklijke Jaarbeurs heeft besteed. Rob de Fluiiter Balledux is de nieuwe voorzitter van het Audit Committee.

De Raad heeft per 1 januari 2026 de heer Herman Mantel benoemd tot lid van de statutaire directie, die nu uit drie personen bestaat. De personalia van de leden van de Raad leest u op pagina 60. De Raad weet zich goed geïnformeerd ook door de gesprekken met (leden van) de Ondernemingsraad en is content met de openheid van de gedachtewisselingen over en weer.

Wij bieden u hierbij het door de directie opgestelde jaarverslag aan van Koninklijke Jaarbeurs, met daarin opgenomen de jaarrekening over het boekjaar 2025. De jaarrekening is gecontroleerd en van een goedkeurende verklaring voorzien door onze accountant Deloitte. De Raad heeft de jaarrekening en het jaarverslag besproken in aanwezigheid van de directie en de accountant tijdens haar vergadering op 1 april 2026. De Raad is content met de fraaie financiële resultaten. De Stichting Koninklijke Nederlandse Jaarbeurs heeft als aandeelhouder besloten een deel van het resultaat 2025 als dividend uit te keren en het overige deel toe te voegen aan het eigen vermogen. De Raad volgt de directie in haar besluit deze dividenduitkering goed te keuren. Het bestuur van de Stichting Koninklijke Nederlandse Jaarbeurs heeft als aandeelhouder het jaarverslag 2025 goedgekeurd en vastgesteld.

De Raad is dankbaar voor de inzet van alle medewerkers en het gezamenlijke perspectief dat er is gecreëerd voor de toekomst. Hetzelfde geldt voor de energie waarmee de directie haar plannen realiseert en evenzo de loyaliteit van alle klanten, partners, leveranciers en bezoekers. Graag vermelden wij de constructieve relatie en samenwerking met het College van Burgemeester en Wethouders en medewerkers van de gemeente Utrecht waar wij niet alleen een trotse bewoner zijn, maar ook een betrokken bondgenoot in de maatschappelijke opgaven waar wij samen voor staan.

3 april 2026

**Leendert Bikker**

voorzitter Raad van Commissarissen Koninklijke Jaarbeurs





# Jaarrekening 2025

# Inhoudsopgave jaarrekening

## Geconsolideerde jaarrekening 67

Geconsolideerde balans per 31 december 2025	67
Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2025	68
Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2025	69

## Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening 2025 70

## Toelichting op de geconsolideerde balans 76

1. Immateriële vaste activa	76
2. Materiële vaste activa	77
3. Financiële vaste activa	77
4. Vorderingen	78
5. Liquide middelen	78
6. Eigen vermogen	78
7. Minderheidsbelang derden	78
8. Voorzieningen	79
9. Kortlopende schulden	79
10. Financiële instrumenten	79
11. Niet in de balans opgenomen verplichtingen	80
12. Belastingen	80

## Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening 81

13. Netto-omzet	81
14. Overige opbrengsten	81
15. Personeelskosten	81
16. Overige bedrijfskosten	82
17. Afschrijvingen en waardeverminderingen vaste activa	82
18. Financiële baten en lasten	82
19. Belastingen	83
20. Minderheidsbelang derden	83

## Enkelvoudige jaarrekening per 31 december 2025 84

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening	85
Overige toelichtingen	86
Honoraria van de accountant	86
Bezoldiging bestuurders en commissarissen	86
Aansprakelijkheidsverklaring groepsmaatschappijen	86
Overige gegevens	87
Concernsamenstelling per 31 december 2025	87
Statutaire bepalingen inzake resultaatbestemming	87
Voorgestelde resultaatbestemming	87
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	88
Vijf jaren Jaarbeurs Holding	92

# Geconsolideerde balans per 31 december 2025

(vóór voorstel resultaatbestemming)  
Bedragen x € 1.000

		2025	2024
<b>Vaste activa</b>			
Immateriële vaste activa	1	3.214	2.595
Materiële vaste activa	2	72.977	70.160
Financiële vaste activa	3	15.367	25.461
		<u>91.558</u>	<u>98.216</u>
<b>Vlottende activa</b>			
Vorraden		328	224
Vorderingen	4	30.135	22.080
Liquide middelen	5	161.269	168.516
		<u>191.732</u>	<u>190.820</u>
<b>Totale activa</b>		<b><u>283.290</u></b>	<b><u>289.036</u></b>
<b>Groepsvermogen</b>			
Geplaatst en gestort kapitaal		450	450
Agioreserve		35.774	35.774
Wettelijke reserves		1.072	1.316
Overige reserves		173.937	98.139
Onverdeeld resultaat		11.409	85.598
Eigen vermogen	6	<u>222.642</u>	<u>221.277</u>
Minderheidsbelang derden	7	0	0
		<u>222.642</u>	<u>221.277</u>
<b>Voorzieningen</b>	8	6.875	8.229
<b>Kortlopende schulden</b>	9	53.773	59.530
<b>Totale passiva</b>		<b><u>283.290</u></b>	<b><u>289.036</u></b>

# Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2025

Bedragen x € 1.000

		2025	2024
Netto-omzet	13	120.136	92.928
Overige opbrengsten	14	0	88.098
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<b>120.136</b>	<b>181.026</b>
Kosten diensten van derden, en overige externe kosten		50.007	39.379
Lonen en salarissen		21.537	19.816
Sociale lasten		3.743	3.413
Pensioenlasten		1.451	1.413
	15	26.731	24.642
Overige bedrijfskosten	16	23.384	29.577
Afschrijvingen en waardeverminderingen immateriële vaste activa		677	435
Afschrijvingen en waardeverminderingen materiële vaste activa		6.856	7.395
	17	7.533	7.830
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<b>107.655</b>	<b>101.428</b>
<b>Bedrijfsresultaat (EBIT)</b>		<b>12.481</b>	<b>79.598</b>
Financiële baten en lasten	18	2.832	5.020
<b>Resultaat voor belastingen</b>		<b>15.313</b>	<b>84.618</b>
Belastingen	19	-3.904	842
<b>Resultaat na belastingen</b>		<b>11.409</b>	<b>85.460</b>
Minderheidsbelang derden	20	0	138
<b>Nettoresultaat</b>		<b>11.409</b>	<b>85.598</b>

# Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2025

		2025	2024
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>			
Bedrijfsresultaat		12.481	79.598
Afschrijvingen en waardeverminderingen imm. vaste activa	677		435
Afschrijvingen en waardeverminderingen mat. vaste activa	6.856		7.395
Boekwinst desinvesteringen financiële vaste activa	0		-87.915
Dividend minderheidsbelang derden	0		0
Mutaties in voorzieningen	-1.354		4.359
		6.179	-75.726
Mutaties in voorraden en vorderingen	-1.677		-246
Mutaties in kortlopende schulden	-6.212		23.172
		-7.889	22.926
Rentebaten	2.752		4.333
Rentelasten	-2		0
Overige financiële baten en lasten	341		624
Betaalde belastingen op resultaat	-148		-1.328
		2.943	3.629
<b>Totale kasstroom uit operationele activiteiten</b>		<b>13.714</b>	<b>30.427</b>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>			
Investerings in immateriële vaste activa	-1.296		-1.196
Desinvesteringen in immateriële vaste activa	0		0
Investerings in materiële vaste activa	-9.677		-8.724
Desinvesteringen in materiële vaste activa	0		6
Vervreemding groepsmaatschappijen	0		68.273
Investerings in overige financiële vaste activa	0		-8.567
Desinvesteringen in overige financiële vaste activa	12		12
<b>Totale kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		<b>-10.961</b>	<b>49.804</b>
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>			
Aflossingen langlopende schulden	0		0
Betaald dividend	-10.000		0
Koersverschillen groepsmaatschappijen	0		0
<b>Totale kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>		<b>-10.000</b>	<b>0</b>
<b>Mutatie in liquide middelen</b>		<b>-7.247</b>	<b>80.231</b>
Liquide middelen aan het begin van het jaar		168.516	88.285
<b>Liquide middelen aan het eind van het jaar</b>		<b>161.269</b>	<b>168.516</b>

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening 2025

## Algemeen

### Relatie met moedermaatschappij en voornaamste activiteiten

De geconsolideerde jaarrekening van Jaarbeurs omvat Jaarbeurs Holding B.V., statutair gevestigd te Utrecht en kantoorhoudende te Jaarbeursplein 3521 AL Utrecht, en haar 100% dochterondernemingen Jaarbeurs B.V., Jaarbeurs Catering Services B.V., Jaarbeurs Vastgoed B.V. en VNU Exhibitions Europe B.V. met hun dochterondernemingen. De Stichting Koninklijke Nederlandse Jaarbeurs oefent geen bedrijf uit en is houdster van alle aandelen Jaarbeurs Holding B.V.

De onderneming is een holdingmaatschappij. De voornaamste activiteiten van de groep bestaan uit de organisatie van beurzen en evenementen, uit het exploiteren van het Congres- en Vergadercentrum, het stichten en exploiteren van de voor de organisatie van beurzen en evenementen benodigde infrastructuur en facilitaire diensten, en het verzorgen van cateringactiviteiten.

Per 1 februari 2024 heeft Jaarbeurs haar 70% belang in VNU Exhibitions Asia Ltd. (incl. dochterondernemingen) in China verkocht aan Advent International. Het verkoopresultaat is verwerkt in de Overige opbrengsten.

### Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslaggevingsperiode van een kalenderjaar.

### Toegepaste standaarden

De jaarrekening is opgesteld volgens de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

### Vergelijkende cijfers

De cijfers over 2024 zijn indien nodig geherrubriceerd teneinde een juiste vergelijking met 2025 mogelijk te maken.

### Toepassing van artikel 402 Boek 2 BW

De financiële gegevens van de onderneming zijn in de geconsolideerde jaarrekening verwerkt. Daarom vermeldt de enkelvoudige winst- en verliesrekening conform artikel 402 Boek 2 BW slechts het aandeel in het resultaat van vennootschappen waarin wordt deelgenomen na belastingen en het overige resultaat na belastingen.

### Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

### Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa, verplichtingen en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

## Grondslagen voor consolidatie

De geconsolideerde jaarrekening omvat de financiële gegevens van de onderneming en haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend dan wel waarover de centrale leiding bestaat.

Groepsmaatschappijen zijn deelnemingen waarin de onderneming een meerderheidsbelang heeft, of waarin op een andere wijze een beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Bij de bepaling of beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend, worden financiële instrumenten die potentiële stemrechten bevatten en direct kunnen worden uitgeoefend, betrokken.

Nieuw verworven deelnemingen worden in de consolidatie betrokken vanaf het tijdstip waarop beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Afgestoten deelnemingen worden in de consolidatie betrokken tot het tijdstip van beëindiging van deze invloed.

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de onderlinge schulden, vorderingen en transacties geëlimineerd, evenals de binnen de groep gemaakte winsten. De groepsmaatschappijen zijn integraal geconsolideerd, waarbij het minderheidsbelang van derden afzonderlijk tot uitdrukking is gebracht.

### Groepsmaatschappijen en deelnemingen

Een overzicht van de belangrijkste in de consolidatie meegenomen groepsmaatschappijen en deelnemingen is opgenomen in Overige gegevens.

## Grondslagen voor de omrekening van vreemde valuta

### Transacties in vreemde valuta

Transacties luidend in vreemde valuta worden in de betreffende functionele valuta van de groepsmaatschappijen omgerekend tegen de geldende wisselkoers per de transactiedatum. In vreemde valuta luidende monetaire activa en verplichtingen worden per balansdatum in de functionele valuta omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers. Niet monetaire activa en passiva in vreemde valuta's die tegen historische kostprijs worden opgenomen, worden in euro's omgerekend tegen de geldende wisselkoersen per de transactiedatum. De bij omrekening optredende valutakoersverschillen worden als last in de winst- en verliesrekening opgenomen.

### Bedrijfsuitoefening in het buitenland

De activa en verplichtingen van bedrijfsuitoefening in het buitenland, met inbegrip van goodwill en bij consolidatie ontstane reële waarde correcties, worden in euro's omgerekend tegen de geldende koers per verslagdatum. De opbrengsten en kosten van buitenlandse activiteiten worden in euro's omgerekend tegen de gemiddelde wisselkoers van het verslagjaar.

Valuta-omrekeningsverschillen worden verwerkt in de reserve omrekeningsverschillen. Als een buitenlandse activiteit geheel of gedeeltelijk wordt verkocht, wordt het betreffende bedrag uit de reserve omrekeningsverschillen overgeboekt naar de winst- en verliesrekening.

### Afdekking van de netto-investering in buitenlandse activiteiten

Valuta-koersverschillen die optreden bij de omrekening van een financiële verplichting die wordt aangemerkt als afdekking van de netto-investering in een buitenlandse activiteit, worden direct in het eigen vermogen verwerkt – in de reserve omrekeningsverschillen – voor zover de afdekking effectief is. Het niet effectieve deel wordt als last in de winst- en verliesrekening opgenomen.

## Grondslagen voor financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

### Financiële instrumenten die deel uitmaken van een handelsportefeuille

Financiële instrumenten (activa en verplichtingen) die worden aangehouden voor handelsdoeleinden worden gewaardeerd tegen reële waarde en wijzigingen in die reële waarde worden verantwoord in de winst- en verliesrekening. In de eerste periode van waardering worden toerekenbare transactiekosten als last in de winst- en verliesrekening verwerkt.

### Verstreckte leningen en overige vorderingen

Verstreckte leningen en overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

### Overige financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen die geen deel uitmaken van een handelsportefeuille worden tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieve rentemethode.

### Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen

Deze worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs o.b.v. de effectieve rentemethode. De aflossingsverplichtingen van de langlopende schulden voor het komend jaar worden opgenomen onder de kortlopende schulden.

## Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

### Algemeen

Voor zover niet anders vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst- en verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden en waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en betrouwbaarheid van de waardebepaling.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de onderneming. Alle financiële informatie in euro's is afgerond in duizendtallen.

### Immateriële vaste activa

Aangekochte beurstitels worden opgenomen tegen de aanschafwaarde verminderd met de lineair berekende afschrijvingen welke zijn gebaseerd op de economische levensduur. Deze bedraagt voor beurstitels maximaal 20 jaar. Goodwill wordt bepaald als het positieve verschil tussen de verkrijgingsprijs van de deelnemingen en het belang van de groep in de netto reële waarde van de overgenomen identificeerbare activa en de 'voorwaardelijke' verplichtingen van de overgenomen partij, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Goodwill betaald bij de acquisitie van buitenlandse groepsmaatschappijen en deelnemingen wordt omgerekend tegen de koers op de transactiedatum. De geactiveerde goodwill wordt lineair afgeschreven over de geschatte economische levensduur, met een maximum van tien jaar.

Software wordt gewaardeerd op het bedrag van de bestede kosten, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De jaarlijkse afschrijvingen bedragen een vast percentage van de bestede kosten. De economische levensduur en de afschrijvingsmethode worden aan het einde van elk boekjaar opnieuw beoordeeld. Voor de kosten van onderzoek en ontwikkeling wordt een wettelijke reserve gevormd ter hoogte van het geactiveerde bedrag.

### Materiële vaste activa

Materiële vaste activa waaronder geactiveerde erfpacht worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde onder aftrek van subsidies, verminderd met lineaire afschrijvingen overeenkomstig de geschatte economische levensduur. Werken in aanbouw worden gewaardeerd tegen kostprijs. Indien sprake is van duurzame waardevermindering worden de materiële vaste activa geherwaardeerd. Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

### Financiële vaste activa

Deelnemingen waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Bij de bepaling van de nettovermogenswaarde worden de waarderingsgrondslagen van de onderneming gehanteerd. Deelnemingen met een negatieve nettovermogenswaarde worden op nihil gewaardeerd. Wanneer de onderneming garant staat voor de schulden van de betreffende deelneming wordt een voorziening gevormd. Deze voorziening wordt primair gevormd ten laste van de vorderingen op deze deelneming en voor het overige onder de voorzieningen ter grootte van het aandeel in de door de deelneming geleden verliezen, dan wel voor de verwachte betalingen door de onderneming ten behoeve van deze deelneming.

Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of duurzaam lagere bedrijfswaarde.

Leningen aan niet-geconsolideerde deelnemingen worden opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs o.b.v. de effectieve rentemethode onder aftrek van noodzakelijk geachte waardeverminderingen. Dividenden worden verantwoord in de periode waarin zij betaalbaar worden gesteld.

De grondslagen voor overige financiële vaste activa zijn opgenomen in het hoofdstuk “Financiële instrumenten”.

### **Bijzondere waardeverminderingen**

Vaste activa met een lange levensduur dienen te worden beoordeeld op bijzondere waardeverminderingen wanneer wijzigingen of omstandigheden zich voordoen die doen vermoeden dat de boekwaarde van een actief niet terugverdiend zal worden. De terugverdienmogelijkheid van activa die in gebruik zijn, wordt bepaald door de boekwaarde van een actief te vergelijken met de geschatte contante waarde van de toekomstige netto kasstromen die het actief naar verwachting zal genereren. Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de geschatte contante waarde van de toekomstige kasstromen, worden bijzondere waardeverminderingen verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de actuele waarde van het actief.

### **Vorraden**

De voorraden betreffen voornamelijk food & beverage producten en de waardering ervan geschiedt tegen kostprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden. De waardering van de voorraden komt tot stand op basis van de fifo-methode (first in first out).

### **Vorderingen**

De grondslagen voor de waardering van vorderingen zijn beschreven in het hoofdstuk ‘Financiële instrumenten’.

### **Liquide middelen**

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

### **Eigen vermogen**

Financiële instrumenten die op grond van de economische realiteit worden aangemerkt als eigen vermogen instrumenten, worden gepresenteerd onder het eigen vermogen. Uitkeringen aan houders van deze instrumenten worden in mindering van het eigen vermogen gebracht na aftrek van eventueel hiermee verband houdend voordeel uit hoofde van belasting naar de winst.

### **Minderheidsbelang derden**

Het minderheidsbelang derden wordt gewaardeerd op het aandeel van derden in de nettovermogenswaarde, zoveel mogelijk bepaald overeenkomstig de waarderinggrondslagen van de onderneming.

### **Vorzieningen**

Vorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen. Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden; en
- waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt; en
- dat het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Indien het effect van de tijdswaarde van geld materieel is, worden de overige voorzieningen gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de betreffende verplichtingen af te wikkelen. Discontering vindt plaats op basis van een disconteringsvoet voor belastingen die zowel de actuele marktrente als de specifieke risico's met betrekking tot de verplichting weergeeft. Indien het effect van de tijdswaarde van geld niet materieel is, worden de overige voorzieningen gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Voor de op balansdatum geschatte kosten van verwijdering/sanering is een voorziening gevormd voor zover de rechtspersoon aansprakelijk is voor de kosten van verwijdering/sanering

### **Langlopende en kortlopende schulden**

Deze zijn toegelicht in het hoofdstuk “Financiële instrumenten”.

### **Netto-omzet en bedrijfslasten**

De netto-omzet wordt bepaald op basis van de gefactureerde omzet (exclusief belastingen) onder aftrek van kortingen. De netto-omzet wordt verantwoord in het jaar dat de leveringen plaatsvinden. De kosten diensten van derden, materialen en overige externe kosten worden ten laste van het resultaat gebracht in het jaar waarin de daarmee verband houdende opbrengst is verantwoord.

De overige opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Opbrengsten worden verantwoord indien alle belangrijke risico's met betrekking tot de handelsgoederen en diensten zijn overgedragen aan de koper.

### Overige opbrengsten

De overige opbrengsten betreffen opbrengsten die voortkomen uit incidentele bedrijfsactiviteiten en kunnen o.a. bestaan uit exploitatiesubsidies en boekwinsten op de verkoop van materiële of financiële vaste activa.

### Personeelsbeloningen / pensioenen

De in de verslagperiode te verwerken pensioenlast is gelijk aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

### Afschrijvingen

Afschrijvingen worden lineair berekend over de aanschafwaarde over de verwachte economische levensduur. Op terreinen en activa in aanbouw wordt niet afgeschreven. De belangrijkste afschrijvingspercentages zijn:

Voor materiële vaste activa

- Gebouwen: 3,33%
- Machines, installaties en inventaris: tussen 5% en 20%
- ICT-middelen: 20%
- Transportmiddelen: 20%

Voor immateriële vaste activa

- Beurstitels: tussen 5% en 20%
- Goodwill: 10%
- Software: tussen 10% en 20%
- Overige immateriële vaste activa: tussen 10% en 20%

### Aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de groep in de resultaten van deze deelnemingen. Resultaten op transacties, waarbij overdracht van activa en passiva tussen de groep en de niet geconsolideerde deelnemingen en tussen de niet geconsolideerde deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn niet verwerkt voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd.

De resultaten van deelnemingen die gedurende het boekjaar zijn verworven of afgestoten worden vanaf het moment van verwerving respectievelijk tot het moment van afstoting verwerkt in het resultaat van de groep.

### Belastingen

De vennootschapsbelasting wordt berekend over het resultaat volgens de jaarrekening, gecorrigeerd voor permanente verschillen.

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen. De belastingen worden in de winst- en verliesrekening opgenomen, behoudens voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen, in welk geval de belasting in het eigen vermogen wordt verwerkt.

De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum, dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting.

Voor latente belastingen wordt een voorziening getroffen voor tijdelijke verschillen tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving en de fiscale boekwaarde van die posten.

Er wordt uitsluitend een latente belastingvordering opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er in de toekomst belastbare winsten beschikbaar zullen zijn die voor de realisatie van het tijdelijke verschil kunnen worden aangewend. Latente belastingvorderingen worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd.

## Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het overzicht bestaan uit liquide middelen en deposito's.

Kasstroomen in vreemde valuta's worden omgerekend tegen een gemiddelde koers. Koersverschillen inzake geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond.

Winstbelastingen, ontvangen interest en dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

# Toelichting op de geconsolideerde balans

Bedragen x € 1.000

## 1. Immateriële vaste activa

	Beurs-titels	Goodwill	Software	Overige	Totaal 2025	Totaal 2024
Stand per 1 januari						
Aanschaffingswaarde	24.171	0	4.215	500	28.886	36.189
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-23.027	0	-2.764	-500	-26.291	-34.305
<b>Boekwaarde per 1 januari</b>	<b>1.144</b>	<b>0</b>	<b>1.451</b>	<b>0</b>	<b>2.595</b>	<b>1.884</b>
Verloop in het boekjaar						
Investerings	819	0	477	0	1.296	1.196
Desinvesteringen	-250	0	-367	0	-617	-8.501
Afschrijvingen	-215	0	-383	0	-598	-435
Terugboeking cumulatieve afschrijving wegens desinvestering	250	0	367	0	617	8.451
Waardeverminderingen	-50	0	-29	0	-79	0
Overige mutaties	0	0	0	0	0	0
<b>Boekwaarde per 31 december</b>	<b>1.698</b>	<b>0</b>	<b>1.516</b>	<b>0</b>	<b>3.214</b>	<b>2.595</b>
Stand per 31 december						
Aanschaffingswaarde	24.740	0	4.324	500	29.564	28.886
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-23.042	0	-2.808	-500	-26.350	-26.291
<b>Boekwaarde per 31 december</b>	<b>1.698</b>	<b>0</b>	<b>1.516</b>	<b>0</b>	<b>3.214</b>	<b>2.595</b>

De desinvesteringen in 2024 werden met name veroorzaakt door de verkoop van het 70% belang in VNU Exhibitions Asia Ltd. per 1 februari 2024.

## 2. Materiële vaste activa

	Gebouwen en terreinen	in uitvoering	Machines, installaties en inventaris	ICT-middelen	Transportmiddelen	Totaal 2025	Totaal 2024
Stand per 1 januari							
Aanschaffingswaarde	226.122	395	14.056	9.088	157	249.818	253.414
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-159.109	0	-12.744	-7.701	-104	-179.658	-184.357
<b>Boekwaarde per 1 januari</b>	<b>67.013</b>	<b>395</b>	<b>1.312</b>	<b>1.387</b>	<b>53</b>	<b>70.160</b>	<b>69.057</b>
Verloop in het boekjaar							
Investerings	4.658	4.144	375	500	0	9.677	8.724
Desinvesteringen	-6.062	0	-752	-1.291	-42	-8.147	-12.335
Gereedgekomen	190	-190	0	0	0	0	0
Afschrijvingen	-5.591	0	-369	-554	-14	-6.528	-7.017
Terugboeking cumulatieve afschrijving							
wegens desinvestering	6.062	0	752	1.291	42	8.147	12.105
Waardeverminderingen	-322	0	-6	0	0	-328	-378
Overige mutaties	0	0	-3	-1	0	-4	4
<b>Boekwaarde per 31 december</b>	<b>65.948</b>	<b>4.349</b>	<b>1.309</b>	<b>1.332</b>	<b>39</b>	<b>72.977</b>	<b>70.160</b>
Stand per 31 december							
Aanschaffingswaarde	224.908	4.349	13.671	8.295	115	251.338	249.818
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-158.960	0	-12.362	-6.963	-76	-178.361	-179.658
<b>Boekwaarde per 31 december</b>	<b>65.948</b>	<b>4.349</b>	<b>1.309</b>	<b>1.332</b>	<b>39</b>	<b>72.977</b>	<b>70.160</b>

De stijging bij “In uitvoering” betreft met name de investering in een nieuwe ontruimingsinstallatie in het hallencomplex en aanpassingen aan diverse parkeervoorzieningen.

De boekwaarde van de gebouwen en terreinen is als volgt te specificeren:

	2025	2024
Terreinen	29.600	29.600
Expositiegebouwen	34.533	35.589
Parkeervoorzieningen	1.246	1.281
Overige gebouwen en bouwkundige voorzieningen	569	543
	65.948	67.013

Vrijwel alle expositiegebouwen staan op in erfpacht verkregen grond. De looptijd van de erfpachtcontracten is deels eeuwigdurend en deels tot 2070 (Beatrixgebouw).

Per balansdatum is er voor € 3,5 miljoen aan activa in bestelling.

## 3. Financiële vaste activa

	Latente belastingen	Overige vorderingen	Totaal 2025	Totaal 2024
Stand per 1 januari	16.377	9.084	25.461	17.128
Toevoegingen	0	0	0	8.567
Afnamen	-1.515	-8.567	-10.082	-222
Aflossingen	0	-12	-12	-12
Stand per 31 december	14.862	505	15.367	25.461

De latente belastingen hebben voor een deel betrekking op een fiscaal afwijkende waardering van de materiële vaste activa en voor een deel op nog te compenseren verliezen. Deze actieve latenties zijn gewaardeerd tegen nominale waarde en hebben overwegend een langlopend karakter.

Het saldo van de overige vorderingen ultimo 2025 betreft een in 2012 verstrekte lening aan het Helen Dowling Instituut (€ 0,5 miljoen) ter medefinanciering van zijn maatschappelijke activiteiten (looptijd t/m 2047; rentevergoeding 1% per jaar). De afname van de overige vorderingen van € 8,6 miljoen betreft het saldo op een escrow-rekening, zijnde een deel van de verkoopopbrengst van de aandelen van VNU Exhibitions Asia Ltd. Dit bedrag is op 1 februari 2026 vrijgevallen ten gunste van Jaarbeurs en is derhalve per balansdatum gerubriceerd onder de kortlopende vorderingen.

## 4. Vorderingen

	2025	2024
Handelsdebiteuren	13.845	12.084
Vennootschapsbelasting	0	1.787
Overige vorderingen	12.502	4.460
Overlopende activa	3.788	3.749
	<b>30.135</b>	<b>22.080</b>

In de regel vervallen vorderingen binnen 1 jaar. De hoogte van de voorziening voor mogelijke oninbaarheid van handelsdebiteuren is thans € 1,0 miljoen (2024: € 1,1 miljoen). Deze voorziening is verantwoord onder de handelsdebiteuren.

In de overige vorderingen per 31 december 2025 is het saldo van € 8,6 miljoen opgenomen van de hierboven genoemde escrow-rekening alsmede een bedrag van € 1,2 miljoen aan nog te ontvangen rente op uitstaande deposito's.

De overlopende activa hebben met name betrekking op beurzen en activiteiten welke na 31 december worden gehouden.

## 5. Liquide middelen

De totale liquide middelen van € 161,3 miljoen bestaan voor € 111,3 miljoen uit deposito's met een resterende looptijd van gemiddeld 4 maanden. Alle overige liquide middelen staan ter vrije beschikking.

## 6. Eigen vermogen

	2025	2024
Stand per 1 januari	221.277	135.786
Nettoresultaat	11.409	85.598
Koersverschillen groepsmaatschappijen	-44	-107
Totaal resultaat	11.365	85.491
Dividend	-10.000	-
Stand per 31 december	<b>222.642</b>	<b>221.277</b>

## 7. Minderheidsbelang derden

	2025	2024
Stand per 1 januari	0	4.127
Uitgekeerd dividend	0	0
Resultaat boekjaar	0	-138
Koersverschillen	0	49
Investeringen	0	0
Desinvesteringen	0	-4.038
Stand per 31 december	<b>0</b>	<b>0</b>

Het minderheidsbelang derden bestond per 1 januari 2024 uit het minderheidsbelang van 30% in VNU Exhibitions Asia Ltd. en haar dochterondernemingen.

## 8. Voorzieningen

	Voorziening milieu-aanpassingen	Voorziening verwijderingsverplichtingen	Reorganisatievoorziening	Overige voorzieningen	Totaal 2025	Totaal 2024
Stand per 1 januari	6.272	1.066	588	303	8.229	3.870
Toevoegingen	209	0	0	16	225	5.633
Onttrekkingen	-286	-516	-588	-38	-1.428	-277
Vrijval	0	-151	0	0	-151	-997
Stand per 31 december	6.195	399	0	281	6.875	8.229

De voorziening verwijderingsverplichtingen bestaat ultimo 2024 uit een voorziening voor de sloopkosten van het oude Holland Casino pand.

De voorzieningen hebben deels een kortlopend (€ 0,4 miljoen) maar overwegend een langlopend karakter (€ 6,5 miljoen).

De toevoeging aan de voorzieningen in 2024 betreft met name een voorziening voor milieu-aanpassingen welke aangewend wordt voor noodzakelijke aanpassingen om toekomstige verbouwingen in zowel het Beatrixgebouw als in het hallencomplex te kunnen uitvoeren.

## 9. Kortlopende schulden

	2025	2024
Vooruitgefactureerde opbrengsten	25.105	35.221
Handelscrediteuren	9.994	9.529
Vennootschapsbelasting	455	0
Overige belastingen en premies sociale verzekeringen	3.561	2.601
Pensioenfondsen	46	166
Overige schulden	14.612	12.013
	53.773	59.530

De vooruitgefactureerde opbrengsten hebben betrekking op beurzen en activiteiten welke na 31 december worden gehouden.

Het merendeel van de kortlopende schulden heeft een looptijd korter dan 1 jaar. Het deel met een looptijd langer dan 1 jaar is € 4.5 miljoen.

## 10. Financiële instrumenten

### Algemeen

De onderneming maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstelt aan marktrisico (inclusief valutarisico), kredietrisico en liquiditeitsrisico. De met deze financiële instrumenten verbonden risico's en het beleid om deze risico's te beperken zijn hieronder toegelicht.

### Kredietrisico

Het mogelijke kredietrisico ten aanzien van vorderingen in financiële vaste activa en handels- en overige vorderingen wordt voortdurend bewaakt. Indien nodig wordt een voorziening genomen. Per einde boekjaar is er geen belangrijke concentratie van kredietrisico aanwezig en is de benodigde voorziening gering.

### Renterisico

Omdat er geen noemenswaardige opgenomen leningen zijn is er slechts een beperkt renterisico. Het zelfde geldt met betrekking tot de beschikbare liquiditeiten omdat deze tegen een risicoloze rentevergoeding bij kredietwaardige banken worden weggezet.

### Valutarisico

Als gevolg van de internationale activiteiten loopt de onderneming, uit hoofde van de in de balans opgenomen vorderingen en schulden op buitenlandse ondernemingen en toekomstige transacties, valutarisico met betrekking tot de US Dollar en de Thaise Baht. Het beleid van de onderneming is om geen van de in de balans opgenomen vorderingen en schulden af te dekken, tenzij dit materiële bedragen op één partij betreffen.

Ter afdekking van het koersrisico op een escrow-vordering is er in 2025 een valuta optie afgesloten voor \$ 9.200.000 tegen een koers van € 0,92648. Per balansdatum is hierdoor een koersverlies voorkomen van € 704.000. De vervaldatum van deze valuta optie is 10 februari 2026.

**Liquiditeitsrisico**

De onderneming gebruikt geen externe financiering en ziet erop toe dat de aanwezige liquide middelen steeds voldoende beschikbaar zijn door gebruik te maken van deposito's met een voornamelijk korte looptijd.

**Kasstroomrisico**

De onderneming voorziet geen risico dat toekomstige kasstromen verbonden aan een financieel instrument zullen fluctueren in omvang.

De reële waarde van de financiële instrumenten wordt bepaald door de verwachte kasstromen contant te maken tegen een disconteringsvoet die gelijk is aan de geldende risicovrije marktrente voor de resterende looptijd vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen. De reële waarde van de in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, liquide middelen, langlopende en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

**11. Niet in de balans opgenomen verplichtingen**

**Meerjarige financiële verplichtingen**

Er zijn langlopende onvoorwaardelijke verplichtingen aangegaan ter zake van erfpacht en operationele leasing. Deze verplichtingen kunnen naar aard en looptijd als volgt worden gespecificeerd (in miljoen €):

	< 1 Jaar	1-5 Jaar	> 5 Jaar	Totaal
Erfpacht	0,1	0,3	2,9	3,3
Operationele leasing	0,2	0,8	0,0	1,0
	0,3	1,1	2,9	4,3

Het merendeel van de terreinen is in erfpacht verkregen, deels eeuwigdurend en deels tot 2070.

De jaarlijkse operationele leaseverplichtingen betreffen het merendeel autolease-verplichtingen met een gemiddelde resterende looptijd van 3,6 jaar.

**12. Belastingen**

**Vennootschapsbelasting**

De vennootschap vormt samen met alle in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen 100% groepsmaatschappijen, met uitzondering van Emigratiebeurs B.V., een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. De vennootschap is hoofdelijk aansprakelijk voor de fiscale schulden van de fiscale eenheid als geheel.

**Omzetbelasting**

Voor de omzetbelasting is er een fiscale eenheid gevormd bestaande uit Jaarbeurs Vastgoed B.V., Jaarbeurs B.V., Jaarbeurs Catering Services B.V., JaarbeursCateringJobs B.V. en VNU Exhibitions Europe B.V.

# Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening

Bedragen x € 1.000

## 13. Netto-omzet

	2025	2024
<b>Naar activiteiten</b>		
Vakbeurzen	58.383	33.837
Consumentenbeurzen	17.307	16.654
Evenementen	5.769	4.666
Congressen en vergaderingen	20.438	19.427
Overige	18.239	18.344
	120.136	92.928
<b>Naar geografische gebieden</b>		
Nederland	87.329	84.291
Overige EU-landen	2.296	2.265
Overige landen	30.511	6.372
	120.136	92.928

De stijging van de omzet ten opzichte van 2024 wordt grotendeels veroorzaakt door de beurzcyclus.

## 14. Overige opbrengsten

De overige opbrengsten in 2024 bestaan met name uit het verkoopresultaat van de verkoop van het 70% belang in VNU Exhibitions Asia Ltd. per 1 februari 2024.

## 15. Personeelskosten

	2025	2024
Lonen en salarissen	21.537	19.816
Sociale lasten	3.743	3.413
Pensioenlasten	1.451	1.413
	26.731	24.642

De pensioenen van de medewerkers van Jaarbeurs B.V., zijn ondergebracht bij Aegon Cappital. De regeling van Aegon Cappital betreft een beschikbare premieregeling met een maximale bijdrage vanuit de werkgever van 10% van de pensioengrondslag. De deelnemers leggen zelf minimaal 2% in en bepalen individueel eventuele extra inleg en het risicoprofiel waartegen de ingelegde gelden worden belegd. Op de pensioendatum koopt de deelnemer met het opgebouwde pensioenkapitaal een levenslange pensioenuitkering aan.

De pensioenen van medewerkers van Jaarbeurs Catering Services B.V. zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Horeca & Catering. Het betreft een voorwaardelijke middelloonregeling. De huidige jaarlijkse premiebijdrage hiervan is 16,8%. Het bestuur besluit over mogelijke toeslagen. De dekkingsgraad eind 2025 was 155% (2024: 131%).

### Gemiddeld aantal medewerkers (FTE)

	2025	2024
<b>Naar locatie</b>		
Nederland	362	342
Overige landen	29	38
	391	380
<b>Naar afdeling</b>		
Sales & marketing	144	153
Operatie	168	152
Stafafdelingen	79	75
	391	380

Het gemiddeld aantal medewerkers in Nederland bestaat voor 49 FTE (2024: 39 FTE) uit medewerkers van JaarbeursCateringJobs met een nulurencontract. Het aantal medewerkers dat is opgenomen voor proportioneel in de consolidatie meegenomen groepsmaatschappijen is 28,9 FTE (2024: 26,3 FTE).

## 16. Overige bedrijfskosten

	2025	2024
Overige personeelskosten	5.359	6.506
Huisvestingskosten	10.321	14.364
Automatiseringskosten	3.828	4.055
Reis- en verblijfkosten	641	490
Verkoopkosten	514	565
Kantoorkosten	2.316	2.524
Overige kosten	405	1.073
	23.384	29.577

Met name door de afname van de inhuur van personeel zijn de overige personeelskosten gedaald met € 1,1 miljoen.

De daling van de huisvestingskosten wordt met name veroorzaakt door een toevoeging aan de voorziening voor milieuaanpassingen van € 4,9 miljoen in 2024.

## 17. Afschrijvingen en waardeverminderingen vaste activa

		2025	2024
<b>Afschrijvingen</b>			
Immateriële vaste activa	598		435
Materiële vaste activa	6.528		7.017
		7.126	7.452
<b>Waardeverminderingen</b>			
Immateriële vaste activa	79		0
Materiële vaste activa	328		378
		407	378
		7.533	7.830

## 18. Financiële baten en lasten

	2025	2024
Rentebaten	2.752	4.333
Rentelasten	-2	0
Koersverschillen vreemde valuta	-333	680
Overige financiële baten en lasten	415	7
	2.832	5.020

## 19. Belastingen

	2025	2024
Belastinglast (-bate) op basis van het commercieel resultaat	4.759	-239
Mutatie in de belastinglatentie	-841	-598
Verrekenende belastingen en overige effecten	-14	-5
	3.904	-842

Jaarbeurs Holding B.V. en haar Nederlandse 100% dochtermaatschappijen, met uitzondering van Emigratiebeurs B.V., vormen een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. De effectieve belastingdruk in 2025 bedraagt 25,5% (2024: -1,0%) en is in lijn met het gemiddeld geldend nominale vennootschapsbelastingpercentage in de landen waarin Jaarbeurs Holding B.V. actief is.

De effectieve belastingdruk kan als volgt worden gespecificeerd:

		2025		2024
	%	€	%	€
Resultaat voor belastingen		15.313		84.618
Belastinglast op basis van Nederlands nominale tarief	25,8%	3.951	25,8%	21.831
Toepassing lokale, nominale tarieven (hogere/lagere tarieven)	-0,5%	-80	-0,1%	-48
Fiscaal niet-aftrekbare kosten	0,3%	47	0,0%	32
Vrijgestelde inkomsten	0,0%	0	-26,8%	-22.682
Verrekening niet geactiveerde fiscaal compensabele verliezen	0,0%	0	0,0%	0
Nagekomen belastingbate/(last) uit voorgaande boekjaren	-0,1%	-14	0,0%	-5
Niet-verrekenbare verliezen	0,0%	0	0,0%	0
Overige	0,0%	0	0,0%	30
	25,5%	3.904	-1,0%	-842

## 20. Minderheidsbelang derden

Dit betreft het minderheidsbelang van derden in de resultaten van groepsmaatschappijen.

# Enkelvoudige jaarrekening per 31 december 2025

(vóór voorstel resultaatbestemming)  
Bedragen x € 1.000

		2025	2024
<b>Vaste activa</b>			
Financiële vaste activa	1	228.985	217.620
<b>Vlottende activa</b>			
Vorderingen op groepsmaatschappijen		3.657	3.657
Liquide middelen		36.500	44.372
<b>Totale activa</b>		<b>269.142</b>	<b>265.649</b>
<b>Eigen vermogen</b>	2		
Geplaatst en gestort kapitaal		450	450
Agioreserve		35.774	35.774
Wettelijke reserves		1.072	1.316
Overige reserves		173.937	98.139
Onverdeeld resultaat		11.409	85.598
		222.642	221.277
Vlottende passiva			
Schulden aan groepsmaatschappijen		46.500	44.372
<b>Totale passiva</b>		<b>269.142</b>	<b>265.649</b>
		2025	2024
Resultaat van groepsmaatschappijen		11.409	85.598
<b>Netto resultaat</b>		<b>11.409</b>	<b>85.598</b>

# Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Bedragen x € 1.000

## Algemeen

Aangezien de financiële gegevens van de vennootschap in de geconsolideerde jaarrekening zijn verwerkt, vermeldt de winst- en verliesrekening slechts het resultaat van de deelneming (art. 402 Boek 2 BW).

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW. Voor de algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening, de grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat, alsmede voor de toelichting op de onderscheiden activa en passiva en de resultaten, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening, voor zover hierna niet anders wordt vermeld.

	2025	2024
Stand per 1 januari	217.620	131.536
Investerings	0	71.255
Uitgekeerd dividend	0	-70.662
Resultaat boekjaar	11.409	85.598
Koersverschillen	-44	-107
Stand per 31 december	228.985	217.620

In 2024 heeft Jaarbeurs Holding B.V. alle aandelen van Jaarbeurs B.V., Jaarbeurs Catering Services B.V. en VNU Exhibitions Europe B.V. gekocht van Jaarbeurs Vastgoed B.V. Ter verrekening van de koopsom heeft er een dividenduikering door Jaarbeurs Vastgoed B.V. plaatsgevonden.

	Geplaatst aandelenkapitaal	Agio-reserve	Res. Ontwikkelingskosten	Reserves omrekeningsverschillen	Overige reserves	Onverdeeld resultaat	Totaal
<b>Stand per 1 januari 2024</b>	450	35.774	1.459	185	88.043	9.875	135.786
Netto resultaat 2024	0	0	0	0	0	85.598	85.598
Ingehouden winst	0	0	0	0	9.875	-9.875	0
Geactiveerde kosten	0	0	41	0	-41	0	0
Daling geactiveerde kosten	0	0	-262	0	262	0	0
Koersverschillen	0	0	0	-107	0	0	-107
<b>Stand per 1 januari 2025</b>	450	35.774	1.238	78	98.139	85.598	221.277
<b>Netto resultaat 2025</b>	0	0	0	0	0	11.409	11.409
Ingehouden winst	0	0	0	0	85.598	-85.598	0
Betaald dividend	0	0	0	0	-10.000	0	-10.000
Geactiveerde kosten	0	0	73	0	-73	0	0
Daling geactiveerde kosten	0	0	-273	0	273	0	0
Koersverschillen	0	0	0	-44	0	0	-44
<b>Stand per 31 december 2025</b>	450	35.774	1.038	34	173.937	11.409	222.642

Per 31 december 2025 bestaat het maatschappelijk aandelenkapitaal uit 3.500 aandelen met ieder een nominale waarde van € 450,- per aandeel. Hiervan zijn 1.000 aandelen geplaatst en volgestort.

# Overige toelichtingen

## Honoraria van de accountant

De volgende honoraria van Deloitte Accountants zijn ten laste gebracht van de onderneming, haar dochtermaatschappijen en andere maatschappijen die zij consolideert, een en ander zoals bedoeld in artikel 2:382a BW.

	Deloitte Accountants B.V.	Deloitte overig	Totaal
<b>In 2025</b>			
Onderzoek van de jaarrekening	193.500	0	193.500
Andere controleopdrachten	0	0	0
Adviesdiensten op fiscaal terrein	0	0	0
Andere niet-controlediensten	0	0	0
Totaal	193.500	0	193.500
<b>In 2024</b>			
Onderzoek van de jaarrekening	204.250	0	204.250
Andere controleopdrachten	0	0	0
Adviesdiensten op fiscaal terrein	0	0	0
Andere niet-controlediensten	0	0	0
Totaal	204.250	0	204.250

## Bezoldiging bestuurders en commissarissen

De bezoldiging van de statutaire directie (twee personen) bedraagt in 2025 € 752,3 duizend (2024: € 701,0 duizend).

Per 1 januari 2026 is de heer H.M.A Mantel toegetreden tot de statutaire directie.

De bezoldiging van de commissarissen (zes personen) bedraagt: € 160,5 duizend (2024: € 140,7 duizend).

## Aansprakelijkheidsverklaring groepsmaatschappijen

Op grond van art. 403 Boek 2 BW heeft de vennootschap schriftelijk verklaard zich hoofdelijk aansprakelijk te stellen voor de uit de rechtshandelingen voortvloeiende schulden van alle in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen 100% groepsmaatschappijen, met uitzondering van JaarbeursCateringJobs B.V.

Utrecht, 3 april 2026

### Statutaire directie

De heer J. van Hooff, *CEO*  
 De heer P. van Gool, *CFO*  
 De heer H.M.A. Mantel, *CCO*

### Raad van Commissarissen

De heer L. Bikker, *voorzitter*  
 Mevrouw C.P.M. Moonen, *vice-voorzitter*  
 De heer W.R. Gerschtanowitz  
 Mevrouw R. van der Linden  
 De heer R.C. de Fluiter Balledux

# Overige gegevens

## Concernsamenstelling per 31 december 2025

Alle in de consolidatie opgenomen groepsmaatschappijen staan hieronder vermeld. Indien de deelneming minder dan 100% bedraagt en indien de vestigingsplaats niet Utrecht is, is dat vermeld. De bedrijven waarbij een \* staat vermeld zijn proportioneel in de consolidatie opgenomen.

	Vestigingsplaats	Effectief belang (%)	Kvk-nummer
<b>Jaarbeurs Holding B.V. (groepshoofd)</b>			30000907
<b>Jaarbeurs B.V.</b>			30149551
- Emigratiebeurs B.V.			50176595
<b>Jaarbeurs Catering Services B.V.</b>			30138639
- JaarbeursCateringJobs B.V.			30280351
<b>Jaarbeurs Vastgoed B.V.</b>			30150060
- Beheersmaatschappij Jaarbeerspoort B.V.			30004111
<b>VNU Exhibitions Europe B.V.</b>			30149544
- VNU Exhibitions Asia Pacific Company Ltd.*	Bangkok	49,99%	

## Statutaire bepalingen inzake resultaatbestemming

De statuten van de vennootschap bepalen dat het resultaat na belasting ter beschikking staat aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De jaarrekening 2025 is vastgesteld in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 1 april 2026 en de bestemming van het resultaat is vastgesteld conform het daartoe gedane voorstel.

## Voorgestelde resultaatbestemming

Aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders zal worden voorgesteld het netto resultaat over 2025 als volgt te verdelen:

25% (€ 2.852.250) als dividend uit te keren aan de aandeelhouder en 75% (€ 8.556.750) toe te voegen aan de overige reserves.

# Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de aandeelhouders en de raad van commissarissen van Jaarbeurs Holding B.V.

## Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening voor het jaar geëindigd op 31 december 2025 van Jaarbeurs Holding B.V. te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Jaarbeurs Holding B.V. op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

1. De geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2025.
2. De geconsolideerde en enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2025.
3. De toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Jaarbeurs Holding B.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

## Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel en onze bevindingen moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

### Controleaanpak frauderisico's

Wij hebben risico's geïdentificeerd en ingeschat op een afwijking van materieel belang op de jaarrekening die het gevolg is van fraude. Wij hebben tijdens onze controle inzicht verkregen in de entiteit en haar omgeving, de componenten van het interne beheersingssysteem, waaronder het risico-inschattingsproces en de wijze waarop het bestuur inspeelt op frauderisico's en het interne beheersingssysteem monitort en de wijze waarop de met governance belaste personen toezicht uitoefenen, alsmede de uitkomsten daarvan.

Wij hebben de opzet en de relevante aspecten van het interne beheersingssysteem en in het bijzonder de frauderisicoanalyse geëvalueerd alsook bijvoorbeeld de gedragscode, klokkenluidersregeling en de incidentenregistratie. Wij hebben de opzet en het bestaan geëvalueerd, en voor zover wij noodzakelijk achten, de werking getoetst van interne beheersmaatregelen gericht op het mitigeren van frauderisico's.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van risico's op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude, hebben wij frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en omkoping en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude. Wij veronderstellen een risico op een afwijking van materieel belang als gevolg van fraude in verband met het doorbreken van de internebeheersingsmaatregelen door het management. Het management bevindt zich in een unieke positie om fraude te plegen vanwege het vermogen van het management om de financiële resultaten te manipuleren en frauduleuze financiële overzichten op te stellen door controles te omzeilen die anders effectief lijken te werken.

De door ons uitgevoerde specifieke werkzaamheden ten aanzien van het hierboven geïdentificeerde frauderisico zijn als volgt:

- In onze controle bouwen wij een element in van onvoorspelbaarheid. Ook hebben wij de uitkomst van andere controlewerkzaamheden beoordeeld en overwogen of er bevindingen zijn die een aanwijzing geven voor fraude of het niet-naleven van wet- en regelgeving.
- Wij hebben kennisgenomen van de beschikbare informatie en om inlichtingen gevraagd bij de directie, het management en de raad van commissarissen.
- Wij hebben getoetst of de in het grootboek vastgelegde journaalposten en andere aanpassingen die tijdens het opstellen van de jaarrekening zijn aangebracht aanvaardbaar zijn.
- Wij hebben geëvalueerd of de keuze en toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving door de entiteit, met name die welke betrekking hebben op subjectieve waarderingen en complexe transacties, mogelijk wijzen op frauduleuze financiële verslaggeving.
- Wij hebben geëvalueerd of de oordeelsvormingen en beslissingen van het management bij het maken van de in de financiële overzichten opgenomen schattingen wijzen op een mogelijke tendentie bij het management van de entiteit die mogelijk een risico vormt op een afwijking van materieel belang die het gevolg is van fraude. De oordeelsvormingen, schattingen en veronderstellingen die mogelijk een belangrijke invloed hebben op de jaarrekening zijn toegelicht in de jaarrekening. Het testen op eventuele duurzame waardeverminderingen van immateriële en materiële vaste activa is een significant onderdeel van onze controle, aangezien de vaststelling of de boekwaarde van deze activa niet hoger is dan hun opbrengstwaarde onderworpen is aan significante oordeelsvorming door het management.
- Voor significante transacties hebben wij beoordeeld of de zakelijke beweegredenen voor de transacties doen vermoeden dat ze mogelijk zijn aangegaan met het oog op frauduleuze financiële verslaggeving of het verhullen van een oneigenlijke toe-eigening van activa.

Hieruit volgden geen signalen van fraude die kunnen leiden tot een afwijking van materieel belang.

### **Controleaanpak naleving van wet- en regelgeving**

Wij hebben een algemeen inzicht verworven in het wet- en regelgevingskader dat van toepassing is op de entiteit door inlichtingen in te winnen en het lezen van notulen.

Voor zover materieel voor de jaarrekening, hebben wij op basis van onze risicoanalyse, en rekening houdende met het feit dat het effect van niet-naleving van wet- en regelgeving aanzienlijk varieert, het (vennootschaps)belastingrecht en de vereisten in het kader van Titel 9 van Boek 2 BW aangemerkt als wet- en regelgeving met een directe invloed op de jaarrekening.

Wij hebben voldoende en geschikte controle-informatie verkregen omtrent het naleven van de bepalingen van die wet- en regelgeving die gewoonlijk wordt geacht van directe invloed te zijn op de jaarrekening.

Daarnaast is de entiteit onderworpen aan overige wet- en regelgeving waarvan de gevolgen van niet-naleving een van materieel belang zijnde invloed kunnen hebben op de jaarrekening, bijvoorbeeld ten gevolge van boetes of rechtszaken.

Gezien de aard van de activiteiten van de entiteit en de complexiteit van deze overige wet- en regelgeving bestaat het risico dat niet wordt voldaan aan de vereisten van deze wet- en regelgeving.

Ten aanzien van deze wet- en regelgeving die geen direct effect hebben op de vaststelling van de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening, zijn onze werkzaamheden beperkter. Naleving van wet- en regelgeving kan van fundamenteel belang zijn voor de operationele aspecten van de entiteit, voor de mogelijkheid van de entiteit om haar activiteiten voort te zetten, dan wel voor het voorkomen van sancties van materieel belang (bijv. het naleven van de voorwaarden van een vergunning voor het uitvoeren van een activiteit, of het naleven van regelgeving betreffende het milieu); niet-naleving van dergelijke wet- en regelgeving kan daarom van materieel belang zijnde invloed hebben op de jaarrekening. Onze verantwoordelijkheid is beperkt tot het uitvoeren van gespecificeerde controlewerkzaamheden ter bevordering van het identificeren van niet-naleving van wet- en regelgeving die een invloed van materieel belang kan hebben op de jaarrekening. Onze werkzaamheden ter bevordering van het identificeren van gevallen van niet-naleving van overige wet- en regelgeving die een invloed van materieel belang kan hebben op de jaarrekening zijn beperkt tot (i) het management en, in voorkomend geval, de met governance belaste personen vragen of de entiteit dergelijke wet- en regelgeving naleeft; (ii) de eventuele correspondentie met de desbetreffende vergunningverlenende of regelgevende of toezichthoudende instanties inspecteren.

Uiteraard zijn wij gedurende de controle alert op indicaties van (vermoedens van) niet-naleving van wet- en regelgeving.

Ten slotte hebben wij een schriftelijke bevestiging verkregen dat alle bekende gevallen van niet-naleving of vermoede niet-naleving van wet- en regelgeving ons ter kennis zijn gebracht.

## Controleaanpak continuïteit

Zoals toegelicht in het onderdeel continuïteit in het bestuursverslag heeft de directie zijn continuïteitsbeoordeling voor de periode van minimaal twaalf maanden vanaf de afgifte van de controleverklaring uitgevoerd en geen gebeurtenissen of omstandigheden geïdentificeerd die gereede twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de entiteit om haar continuïteit te handhaven (hierna: continuïteitsrisico's). Onze werkzaamheden om de continuïteitsbeoordeling van de directie te evalueren omvatten onder andere:

- Overwegen of de continuïteitsbeoordeling van de directie alle relevante informatie bevat waarvan wij als gevolg van onze controle kennis hebben en de directie bevragen over de belangrijkste veronderstellingen en uitgangspunten.
- Evalueren van de begrote operationele resultaten en daaraan gerelateerde kasstromen voor de periode van twaalf maanden vanaf de afgifte van de controleverklaring rekening houdend met de ontwikkelingen in de branche en onze kennis uit de controle.
- Inwinnen van inlichtingen bij de directie over zijn kennis van continuïteitsrisico's na de periode van de door de directie verrichte continuïteitsbeoordeling. Onze controlewerkzaamheden hebben geen informatie opgeleverd die strijdig is met de veronderstellingen en aannames van de directie over de gehanteerde continuïteitsveronderstelling.

## Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- Het directieverslag.
- De overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- Met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.
- Alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens, in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

## Verklaring betreffende door wet- of regelgeving gestelde vereisten en SBR Naleving vereisten Regelgevende Technische Standaard van SBR, inclusief XBRL-markering, niet gecontroleerd

De accountantscontrole bevat de toetsing dat de opgemaakte jaarrekening voldoet aan de wettelijke bepalingen in Titel 9 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek. Onze controleverklaring is afgegeven bij de opgemaakte jaarrekening en zal worden gevoegd bij de digitaal te deponeren jaarrapportage. Dit betekent dat de naleving van alle vereisten van de Regelgevende Technische Standaard van het SBR-domein Handelsregister (waaronder de aangebrachte eXtensible Business Reporting Language (XBRL) markeringen) geen onderdeel van de accountantscontrole is geweest.

## Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van commissarissen voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is de directie verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de entiteit in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de entiteit te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het realistische alternatief is.

De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de entiteit haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening. De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

## Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude en fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de entiteit haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een entiteit haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en uitvoeren van de groepscontrole om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsonderdelen binnen de groep als basis voor het vormen van een oordeel over de jaarrekening. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de beoordeling van de controlewerkzaamheden die in het kader van de groepscontrole zijn uitgevoerd. Wij dragen de volledige verantwoordelijkheid voor onze controleverklaring.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de met governance belaste personen dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met deze personen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Utrecht, 3 april 2026

Deloitte Accountants B.V.

drs. A.J. Heitink RA

# Vijf jaren Jaarbeurs Holding

Bedragen x € 1 miljoen tenzij anders aangegeven

## Geconsolideerde balansen in verkorte vorm

	2025	2024	2023	2022	2021
Vaste activa	91,6	98,2	88,1	90,2	99,7
Vlottende activa	191,7	190,8	112,7	112,5	96,9
	283,3	289,0	200,8	202,7	196,6
Groepsvermogen	222,6	221,3	139,9	127,5	135,4
Voorzieningen	6,9	8,2	3,9	6,2	3,6
Langlopende schulden	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kortlopende schulden	53,8	59,5	57,0	69,0	57,6
	283,3	289,0	200,8	202,7	196,6
<b>Verloop groepsvermogen</b>					
Stand per 1 januari	221,3	139,9	127,5	135,4	141,6
Resultaat boekjaar	11,4	85,6	9,8	-7,5	-5,6
Betaald dividend	-10,0				
Overige mutaties	-0,1	-4,2	2,6	-0,4	-0,6
Stand per 31 december	222,6	221,3	139,9	127,5	135,4

## Geconsolideerde winst-en-verliesrekeningen in verkorte vorm

	2025	2024	2023	2022	2021
Netto-omzet	120,1	92,9	134,8	94,0	49,5
Overige opbrengsten	0,0	88,1	0,5	2,5	11,1
Som der bedrijfsopbrengsten	120,1	181,0	135,3	96,5	60,6
Kosten diensten van derden, materialen en overige bedrijfskosten	68,0	62,5	73,7	61,5	35,1
Personeelskosten	32,1	31,1	37,3	30,2	26,3
Afschrijvingen en waardeverminderingen vaste activa	7,5	7,8	7,4	15,9	9,3
Som der bedrijfslasten	107,6	101,4	118,4	107,6	70,7
Bedrijfsresultaat	12,5	79,6	16,9	-11,1	-10,1
Financiële baten en lasten	2,8	5,0	-0,4	1,2	0,5
Resultaat voor belastingen	15,3	84,6	16,5	-9,9	-9,6
Vennootschapsbelasting	-3,9	0,9	-3,0	3,3	4,7
Minderheidsbelang derden	0,0	0,1	-3,6	-0,8	-0,7
Netto resultaat	11,4	85,6	9,9	-7,4	-5,6
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>	13,7	30,4	8,3	11,1	1,3
<b>Netto investeringen in vaste activa</b>	11,0	-49,8	5,0	1,8	6,0
<b>Gemiddeld aantal medewerkers (FTE)</b>	391	380	464	424	411

Per 1 februari 2024 is het 70% belang in VNU Exhibitions Asia Ltd. verkocht en is vanaf deze datum derhalve niet meer meegenomen in deze cijfers.